

Saksframlegg

Saksgang:

Styre	Møtedato
Styret Helsetjenestens driftsorganisasjon for nødnett HF	29. januar 2026

SAK NR 02-2026

Beslutningssak – Rapport om godtgjørelse til ledende personer HDO HF 2025

Forslag til vedtak:

1. Styret godkjenner rapport om godtgjørelse til ledende personer
2. Styret ber administrerende direktør oversende saken til endelig godkjenning i foretaksmøte 9. februar

Gjøvik, 22. januar 2026

Lars Erik Tandsæther
Administrerende direktør

Hva saken gjelder

Etter allmennaksjeloven § 6-16 b), som også er gjort gjeldende for foretak med statlig eierandel, skal styret i foretaket hvert regnskapsår utarbeide en rapport som gir en samlet oversikt over utbetalt og innestående lønn og godtgjørelse til ledende personer som omfattes av retningslinjene definert i § 6-16 a). Rapporten oppfyller de krav som fremgår av «Forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer».

Hovedpunkter og vurdering av handlingsalternativer

«Det fremgår av eierskapsmeldingen at det er vesentlig at de statlig eide selskapene kan tilby konkurransedyktig godtgjørelse, slik at de får rekruttert og beholdt gode ledere. Lønnsvilkår er et sentralt virkemiddel for å rekruttere og beholde slik kompetanse. Staten forventer at godtgjørelsen til ledende ansatte er konkurransedyktig, men ikke lønnsledende sammenlignet med tilsvarende selskaper, samt at styret ivaretar hensynet til moderasjon ved fastsettelse og justering av godtgjørelsen. For å vurdere hva som er et konkurransedyktig, men ikke lønnsledende godtgjørelsesnivå, vil det normalt sees hen til forhold som erfaring, ansiennitet, kompetanse og lønnsbetingelser som er vanlige i tilsvarende selskaper. Moderasjonshensynet sammenholdt med forventningen om konkurransedyktig godtgjørelse innebærer at godtgjørelsen ikke skal være høyere enn nødvendig for å rekruttere og beholde ønsket kompetanse. Statens retningslinjer for lederlønn ble oppdatert i tråd med eierskapsmeldingen med virkning fra 12. desember 2022.

Dersom ledende ansatte får høyere årlig justering i fastlønn enn gjennomsnittet for øvrige ansatte, skal helseforetaket begrunne dette i sin lønnsrapport.

Det legges til grunn at helseforetaket følger statens forventninger som fremkommer i eierskapsmeldingen.»

Administrerende direktørs anbefaling

Administrerende direktør har i 2025 gitt lederteamet samme lønnsutvikling som resterende ansatte, 4,4%.

Lederteamet inkluderer i tillegg til undertegnede;

- Økonomisjef
- Leder for tjenesteleveranser
- Leder for forretningsutvikling

Administrerende direktør anbefaler at styret godkjenner rapport om godtgjørelse til ledende personer i 2025 for oversendelse til foretaksmøtet for endelig godkjenning.

Vedlegg

1. Vedlegg 1 Sak 02-2026 Rapport om godtgjørelse til ledende personer HDO HF 2025