

Årsregnskap

2020

Helsetjenestens Driftsorganisasjon for  
Nødnett HF

Org.nr. 911 912 759

---

## ÅRSBERETNING 2020

### **Formål og eierskap**

Helsetjenestens driftsorganisasjon for nødnett HF (HDO HF) ble etablert 01.06.2013 og er lokalisert på Gjøvik.

HDO er et nasjonalt foretak, eid av de fire regionale helseforetakene - Helse Nord RHF 20 %, Helse Midt-Norge RHF 20 %, Helse Vest RHF 20 %, og Helse Sør-Øst RHF med 40 %.

Foretakets virkeområde er regulert i vedtatt foretaksavtale der de fire eierne sammen har definert hvilken rolle og funksjon foretaket skal fylle. Dette utgjør sammen med tjenesteleveranseavtalen og årlig oppdragsdokument rammene for foretakets virksomhet.

HDO skal bidra til å realisere helsetjenestens samlede målsetninger for den nasjonale medisinske nødmeldetjenesten, herunder nødvendig og lovpålagt samarbeid mellom regionale helseforetak og kommuner innen nødmeldetjenesten slik det fremgår av Lov om spesialisthelsetjenesten m.m., Lov om kommunale helse- og omsorgstjenester m.m. og Forskrift om krav til akuttmedisinske tjenester utenfor sykehus.

HDO skal bidra til å realisere enhetlige og stabile kommunikasjonsløsninger og fagsystemer som skal støtte opp om «sørge for-ansvaret», samt bidra til nasjonalt samarbeid i spørsmål knyttet til videre utvikling av helsesektorens nødmeldetjeneste, herunder teknisk utvikling, test, implementering, drift og opplæring.

HDO er organisert som en del av spesialisthelsetjenesten, og de overordnede politiske mål for helsetjenesten skal gjelde for foretaket.

HDO skal utføre sine oppgaver og gjennomføre styringskravene innenfor de rammer og mål som er gitt og de ressurser som blir stilt til rådighet.

### **Ansatte, arbeidsmiljø og likestilling**

66 ansatte ved årets slutt, fordelt på like mange årsverk. Tilsvarende tall for 2019 var 59 ansatte. Foretaket hadde i tillegg 2 trainee, 2 lærlinger og 2 på engasjement. Kvinneandelen er på over 18%, en økning fra 14% året før.

Sykefraværet i HDO var på 2,3% (rapporteringstidspunkt 31.12.2020), mot 4,8% året før og 5,2% i 2018.

Det har ikke vært rapportert om alvorlige skader eller ulykker på arbeidsplassen.

Foretakets styre består av 4 kvinner og 4 menn. I tillegg er det utpekt en observatør fra KS (Kommunesektorens organisasjon).

Arbeidsmiljøet betraktes som stabilt og positivt, noe som bekreftes i medarbeiderundersøkelsen ForBedring. Det jobbes med å styrke håndteringen av hvordan Corona påvirker organisering av arbeidet, hjemmekontor, sosial distansering og tilsvarende da dette oppleves å være en tidvis og delvis krevende situasjon for foretakets ansatte.

### **Tiltak for å hindre diskriminering mv.**

HDO ønsker å gjenspeile mangfoldet i befolkningen, og i rekrutteringsprosesser. Det er lagt vekt på balansert alders- og kjønns sammensetning ved rekruttering. Foretaket fremmer likestilling, like muligheter og rettigheter, og hinder av diskriminering. Kompetanseutvikling er ment å bli ivarettatt med

---

kompetanseoverføring gjennom både prosjekter og driftsoppgaver, samt ekstern opplæring, men trenger videre arbeide i lys av den framtiden som venter foretaket.

## **Ytre miljø**

Økt oppmerksomhet på miljø er viktig for en bærekraftig utvikling av helsetjenesten i Norge. HDO ønsker å ta del i det systematiske miljøarbeidet som utføres i de regionale helseforetakene, og innlemme miljøfokus i større grad i den ordinære virksomhetsstyringen.

Det har blitt utarbeidet en miljøstrategi, som har til formål å styrke miljø- og bærekraft i HDO. I dette ligger det å styrke miljøfokus internt og sikre riktig avfallshåndtering. Det har i 2020 blant annet blitt tilrettelagt for økt kildesortering gjennom innkjøp av miljøstasjoner og redusert bruk av pappkopper ved at de ansatte har fått egne drikkeflasker. Det har også blitt laget en rutine for avfallshåndtering som er publisert i HMS-håndboken. HDO viderefører også tidligere års miljørutiner ved å kildesortere avfall til gjenvinning, foreta kassasjon for elektroniske artikler som både ivaretar miljø- og informasjonsmessige forhold, samt bare benytte papir og trykksaker som er sertifisert for «svanemerke».

Maskinhaller for IKT-utstyr som HDO leier er plassert inne i fjell/betonganlegg, som dermed reduserer behovet for kjøling og derav strømforbruk. Disse maskinhallene eies og drives av profesjonelle selskap som har et betydelig miljøfokus og rutiner for hvordan drive disse maskinhallene miljømessig forsvarlig.

## **Finansiell risiko**

Styret mener årsregnskapet gir et rettviseende bilde av foretakets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat. Foretakets egenkapital utgjør 23,4 % pr 31.12.2020.

Det er styrets vurdering at egenkapitalen beholdes i foretaket for å sikre videre drift.

## **Redegjørelse for årsregnskapet og resultatdisposisjon**

Etter styrets oppfatning gir fremlagte resultatregnskap og balanse, med noter, uttrykk for virksomhetens resultat i 2020 og den økonomiske stillingen ved årsskifte.

Regnskapet for 2020 viser et resultat på kr 900.358,- Resultatet gjenspeiler den administrasjonen som utføres rundt håndteringen av finansiering mellom spesialist helsetjenesten og kommune helsetjenesten.

Omsetning i 2020 ble 234,1 mnok, mot en omsetning i 2019 på 207,4 mnok. Dette utgjør en økning på 26,7 mnok (12,9 %). Omsetningen i 2020 gir besparelse i forhold til budsjettert kostnad totalt i 2020 på omkring 17,3 mnok. De mest vesentlige avvikene er lønn med besparelse på grunn av senere ansettelser og avskrivninger med besparelse på grunn av senere aktiveringstidspunkt. Samt reduserte reise og møtekostnader pga. korona.

Avskrivninger har hatt en økning fra 39,2 mnok i 2019 til 56,3 mnok i 2020.

Konsulent- og tjenestekjøp er økt fra 21,7 mnok i 2019 til 25,2 mnok i 2020.

Det er aktivert investeringer i 2020 på kr 94,5 mnok, dette inkluderer også aktivering av beløp fra 2019 forpliktelser. Investeringsrammen (investeringsprogrammet) for 2020 er nedjustert fra 103,1 mnok til 74 mnok.

Det har etter styrets kunnskap ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets slutt som er av betydning for bedømmelsen av regnskapet.

Disponering av årets overskudd, føres som annen egenkapital, i sin helhet med kr 900.358.

---

## Kontantstrøm

Foretakskapitalen er kr 53 mnok. Arbeidskapitalen pr 31.12.2020 er på kr 54,6 mnok. Pr 31.12.2020 har foretaket en likviditetsbeholdning på kr 104,7 mnok. I tråd med AD sak 116-2020, 23.november ang HDO investeringsbudsjett, ble lånebehovene fra eierne beholdt i 2020 og justeres først i 2021.

## Framtidsutsikter

HDO vil fortsette å investere i utstyr og løsninger som HDO eier, drifter og forvalter. Dette gir grunnlag for videre effektivisering og utvikling av de tjenestene HDO leverer til kommune- og spesialisthelsetjenesten for å bidra til en bedre akuttberedskap, samhandling og effektiv ressursutnyttelse (ref. NOU 2015:17 Først og fremst, NOU 2012:14 22.juli rapport, KS digitaliseringsstrategi etc.).

DSB har startet arbeidet med neste generasjon nødnett (NGN), i forkant av at avtalen med leverandør av dagens nødnett, Motorola, går ut i 2026. HDO bidrar iht oppdraget inn i arbeidet. Samfunnsutviklingen har også vist at det i økende grad er behov for god kommunikasjon og informasjonsutveksling på tvers av nødetatene (helse, politi, brann, hovedredningssentral og frivillige organisasjoner). Fremtidens informasjonsutveksling kan være bilder eller streaming av video, i tillegg til tale.

Endringstakten i helsevesenet vil øke i årene som kommer. Nasjonal helse- og sykehusplan 2020-2023 beskriver utfordringsbildet og gir tydelig retning for hvordan Norge skal realisere pasientens helsetjeneste. Pasienten og sluttbruker skal stå i sentrum i all utvikling av tjenester, og helsetjenesten skal utnytte mulighetene teknologien gir. For å bedre samhandlingen mellom kommune- og spesialisthelsetjenesten, har regjeringen opprettet 19 helsefellesskap.

En kraftig vekst i antall eldre per yrkesaktive innbygger, samt vekst i antall kroniske syke med flere alvorlige lidelser, utfordrer kapasiteten. Et av virkemidlene som skisseres, er «det utadvendte sykehuset», som skal benytte digital hjemmeoppfølging og i større grad følge opp og behandle pasienter hjemme. Fremtidens akuttmedisinske kjede skal være mer «sammenhengende», «der innsats settes inn tidlig, og informasjonen følger pasienten hele veien». Det skal føre til at vi med tidlig og presis diagnostisering unngår unødvendige innleggelser. «Teknologi, nye former for diagnostikk og beslutningsstøtte» skal bidra til å utvikle den akuttmedisinske kjede.

Det vil derfor bli sentralt for HDO å realisere nye brukerbehov med ny teknologi som understøtter de 19 helsefellesskapene og fremtidens akuttmedisinske kjede som en sammenhengende kjede mellom kommune- og spesialisthelsetjenesten.

HDOs visjon er landsdekkende, tilgjengelig og nyskapende

HDO har fra slutten av 2019 og gjennom 2020 jobbet tett med styret for å utarbeide en revidert strategi for foretaket som tar inn over seg eiernes og kundenes behov, nye teknologiske muligheter og endrede omgivelser. Strategien vil bli lagt frem for styret og eierne primo 2021.

## Fortsatt drift

I samsvar med regnskapsloven § 3-3 bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede og lagt til grunn ved utarbeidelsen av årsregnskapet.

---

Gjøvik 27.01.2021

---

Randi Midtgård Spørck  
Styreleder

---

Bente Aae  
Nestleder

---

Rune Simensen  
Styremedlem

---

Paul Margido Gundersen  
Styremedlem

---

Geir Henning Joten  
Styremedlem

---

Ann-Margrethe Mydland  
Styremedlem

---

Kosovare Krasniqi  
Styremedlem

---

Jan Thore Rognstad  
Styremedlem

---

Lars Erik Tandsæther  
Administrerende direktør

# RESULTATREGNSKAP

## HELSETJENESTENS DRIFTSORGANISASJON FOR NØDNETT HF

DRIFTSINNTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER	Note	2020	2019
Salgsinntekt		234 120 622	207 440 282
Sum driftsinntekter	1	234 120 622	207 440 282
Varekostnad		1 656 568	915 072
Lønnskostnad	2, 9	65 615 851	61 540 505
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	4	56 290 476	39 166 870
Annen driftskostnad	3, 12	109 447 256	105 603 492
Sum driftskostnader		233 010 151	207 225 939
Driftsresultat		1 110 471	214 343
FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Renteinntekt		594 521	860 712
Annen finansinntekt		2 873	358
Rentekostnad	13	800 675	820 508
Annen finanskostnad		6 832	3 665
Resultat av finansposter		-210 113	36 897
Ordinært resultat		900 358	251 240
Årsresultat		900 358	251 240
Avsatt til annen egenkapital		900 357	251 241
Sum overføringer		900 357	251 241

## BALANSE

### HELSETJENESTENS DRIFTSORGANISASJON FOR NØDNETT HF

EIENDELER	Note	2020	2019
ANLEGGSMIDLER			
IMMATERIELLE EIENDELER			
VARIGE DRIFTSMIDLER			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	4	120 170 754	81 942 673
Sum varige driftsmidler		120 170 754	81 942 673
FINANSIELLE ANLEGGSMIDLER			
Investeringer i aksjer og andeler		518 290	410 727
Sum finansielle anleggsmidler	5	518 290	410 727
Sum anleggsmidler		120 689 044	82 353 400
OMLØPSMIDLER			
Lager av varer og annen beholdning		0	82 360
FORDRINGER			
Kundefordringer		5 086 775	9 566 963
Andre kortsiktige fordringer		2 913 827	1 820 045
Sum fordringer	6	8 000 602	11 387 008
INVESTERINGER			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	7	107 314 035	88 517 215
Sum omløpsmidler		115 314 637	99 986 583
Sum eiendeler		236 003 681	182 339 983

## BALANSE

### HELSETJENESTENS DRIFTSORGANISASJON FOR NØDNETT HF

EGENKAPITAL OG GJELD	Note	2020	2019
Foretakskapital	8	53 000 000	53 000 000
Sum foretakskapital		53 000 000	53 000 000
Annen egenkapital		2 227 682	1 327 324
Sum egenkapital	8	55 227 682	54 327 324
<b>GJELD</b>			
<b>AVSETNING FOR FORPLIKTELSER</b>			
Pensjonsforpliktelser	9	10 932 672	11 319 962
Sum avsetning for forpliktelser		10 932 672	11 319 962
Øvrig langsiktig gjeld	13	109 100 000	76 230 000
Sum annen langsiktig gjeld		109 100 000	76 230 000
<b>KORTSIKTIG GJELD</b>			
Leverandørgjeld		49 605 583	29 766 764
Skyldig offentlige avgifter	10	2 642 146	3 212 474
Annen kortsiktig gjeld	11	8 495 598	7 483 459
Sum kortsiktig gjeld		60 743 327	40 462 697
Sum gjeld		180 775 999	128 012 659
Sum egenkapital og gjeld		236 003 681	182 339 983

Gjøvik, 27.01.2021

Styret i Helsetjenestens Driftsorganisasjon for Nødnett HF

\_\_\_\_\_  
Randi Midtgård Spørck  
styreleder

\_\_\_\_\_  
Bente Aae  
nestleder

\_\_\_\_\_  
Paul Margido Gundersen  
styremedlem

\_\_\_\_\_  
Geir Henning Joten  
styremedlem

\_\_\_\_\_  
Jan Thore Rognstad  
styremedlem

\_\_\_\_\_  
Rune Simensen  
styremedlem

\_\_\_\_\_  
Ann-Margrethe Mydland  
styremedlem

\_\_\_\_\_  
Kosovare Krasniqi  
styremedlem

\_\_\_\_\_  
Lars Erik Tandsæther  
administrerende direktør



## INDIREKTE KONTANTSTRØM

### HELSETJENESTENS DRIFTSORGANISASJON FOR NØDNETT HF

	Note	2020	2019
<b>KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER</b>			
		900 357	251 241
Resultat før skattekostnad			
+ Ordinære avskrivninger		56 290 476	39 166 870
+/- Endring i varelager		82 360	-82 360
+/- Endring i kundefordringer		4 480 188	-1 023 528
+/- Endring i leverandørgjeld		19 838 820	24 115 752
+/- Forskj. kostnadsført pensjon og inn-/utbet. i pensjonsordn.		-387 290	1 115 197
+/- Endring i andre tidsavgrensingsposter		-651 971	542 590
= Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		80 552 940	64 085 762
<b>KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER</b>			
- Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler		94 518 557	55 401 801
- Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler i andre foretak		107 563	95 341
= Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-94 626 120	-55 497 142
<b>KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER</b>			
+ Innbetalinger ved opptak av ny langsiktig gjeld		32 870 000	42 480 000
= Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		32 870 000	42 480 000
= Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		18 796 820	51 068 620
+ Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begynnelse		88 517 215	37 448 595
= Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. slutt		107 314 035	88 517 215

## REGNSKAPSPRINSIPPER

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk.

### **Bruk av estimater**

Utarbeidelse av regnskaper i samsvar med regnskapsloven krever bruk av estimater. Videre krever anvendelse av foretakets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Områder som i stor grad inneholder slike skjønnsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i noter.

### **Salgsinntekter**

Inntekter for 2020 er tjenestebaserte inntekter og inntektsføres i takt med utførelsen. Underskudd/overskudd skal dekkes av eiere og det foretas periodisering av inntektene i samsvar til dette.

### **Klassifisering av balanseposter**

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Eiendeler som er tilknyttet varekretsløpet klassifiseres som omløpsmidler. Fordringer klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales i løpet av ett år. For gjeld legges analoge kriterier til grunn.

Anskaffelseskost for eiendeler omfatter kjøpesummen for eiendelen, med fradrag for bonuser, rabatter og lignende, og med tillegg for kjøpsutgifter (frakt, toll, offentlige avgifter som ikke refunderes og eventuelle andre direkte kjøpsutgifter). Ved kjøp i utenlandsk valuta balanseføres eiendelen til kursen på transaksjonstidspunktet.

Immaterielle driftsmidler balanseføres og avskrives lineært over dets forventede levetid.

Utgifter til andre immaterielle eiendeler balanseføres i den utstrekning kriteriene for balanseføring er oppfylt. Dette innebærer at utgifter til andre immaterielle eiendeler er balanseført når det anses som sannsynlig at de fremtidige økonomiske fordelene knyttet til eiendelen vil tilflyte foretaket og man har kommet frem til en pålitelig måling av anskaffelseskost for eiendelen.

Andre varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært til restverdi over driftsmidlenes forventede utnyttbare levetid dersom de har en kostpris som overstiger kr 50 000. Driftsmidlenes utnyttbare levetid, samt restverdi, vurderes på hver balansedag og endres hvis nødvendig. Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader. Påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Skillet mellom vedlikehold og påkostning/forbedring regnes i forhold til driftsmidlets stand ved kjøp av driftsmidlet.

Anleggsmidler nedskrives til kr 0,- dersom de ikke lenger vil være i bruk. Anlegg som er avskrevet eller nedskrevet til kr 0,- blir regnskapsmessig utrangert, uavhengig om anlegget er i bruk eller ikke.

Lager av ferdigkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Kundefordringer føres opp i balansen etter fradrag for avsetning til forventede tap. Avsetning til tap er gjort på grunnlag av individuell vurdering av fordringene og en tilleggsavsetning som skal dekke øvrig påregnelig tapsrisiko.

Andre fordringer vurderes til det laveste av pålydende og virkelig verdi. Virkelig verdi er nåverdien av forventede fremtidige innbetalinger. Avsetning til tap vurderes på samme måte som for kundefordringer.

Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

### **Pensjonsforpliktelser og pensjonskostnad**

Regnskapsføring av pensjonskostnader skjer i samsvar med Norsk regnskapsstandard.

Foretaket har pensjonsordninger som gir de ansatte rett til avtalte fremtidige pensjonsytelser, kalt ytelsesplaner.

Pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening på basis av forutsetninger om antall opptjeningsår, diskonteringsrente, fremtidig avkastning på pensjonsmidler, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden og aktuariemessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang, osv. Pensjonsmidlene vurderes til virkelig verdi. Netto pensjonsforpliktelse består av brutto pensjonsforpliktelse fratrukket virkelig verdi av pensjonsmidler. Netto pensjonsforpliktelser på underfinansierte ordninger er balanseført som langsiktig rentefri gjeld, mens netto pensjonsmidler på overfinansierte ordninger er balanseført som langsiktig rentefri fordring dersom det er sannsynlig at overfinansieringen kan utnyttes.

Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplanene, eller estimatavvik fordeles over antatt

gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid hvis avvikene overstiger 10% av brutto pensjonsforpliktelse/pensjonsmidler.

Netto pensjonskostnad, som er brutto pensjonskostnad fratrukket estimert avkastning på pensjonsmidlene, korrigert for fordelt virkning av endringer i estimater og pensjonsplaner, klassifiseres som ordinær driftskostnad, og er presentert sammen med lønn og andre ytelser.

#### **Utenlandsk valuta**

Fordringer og gjeld i utenlandsk valuta vurderes etter kursen ved regnskapsårets slutt. Kursgevinster og kurstap knyttet til varesalg og varekjøp i utenlandsk valuta føres som driftsinntekter og vareforbruk.

#### **Kontantstrømoppstilling**

Kontantstrømoppstilling utarbeides etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med forfallsdato kortere enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

#### **Skatt**

Helsetjenestens Driftsorganisasjon for Nødnett HF, som arbeider innen offentlig helsevirksomhet, er ikke skattepliktig foretak. De ansvarlige eierne av Helsetjenestens Driftsorganisasjon for Nødnett HF er fire regionale helseforetak som ikke er skattepliktige.

## NOTE 1 INNTEKTER

### Omsetning fordelt pr kunde

	Brutto omsetning
Helse Sør-Øst RHF	52 344 076
Helse Midt RHF	21 408 949
Helse Nord RHF	21 707 708
Helse Vest RHF	22 763 348
Andre kunder	115 896 541
<b>Sum omsetning</b>	<b>234 120 622</b>

Mva-andel for kommunehelsetjenesten er en del av inntekten på "andre kunder" og utgjør 10,9 mnok for 2020. Denne gjenspeiles som en kostnad på samme sum i note 12.

## NOTE 2 LØNSSKOSTNADER, ANTALL ANSATTE .M.M.

LØNSSKOSTNAD	2020	2019
<b>SPESIFISERING AV POSTER</b>		
Lønnskostnader	51 492 943	46 502 280
Arbeidsgiveravgift	7 469 360	7 638 886
Pensjonskostnad	5 152 835	6 139 232
Annen personalkostnad	1 500 713	1 260 106
<b>Sum lønns- og personalkostnad</b>	<b>65 615 851</b>	<b>61 540 505</b>
Gjennomsnittlig antall ansatte	66	59
Gjennomsnittlig antall årsverk	66	59

### LØNN TIL LEDENDE ANSATTE 2020

#### Erklæring om ledernes ansettelsesvilkår

Helsetjenestens driftsorganisasjon for nødnett HF ( HDO HF ) definerer personer i stillingene administrerende direktør, administrasjonssjef og avdelingsledere, som ledende ansatte.

HDO HF følger de nye "Retningslinjer for lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i foretak og selskaper med statlig eierandel", fastsatt med virkning fra 13. februar 2015, hvor hovedprinsippet er at lederlønningene i selskaper med helt eller delvis statlig eierskap skal være konkurransedyktige, men ikke lønnsledende sammenlignet med tilsvarende selskaper. Selskapene skal bidra til moderasjon i lederlønningene.

#### Redegjørelse for lederlønnspolitikken i 2020

Den gjennomsnittlige lønnsveksten til ledergruppen inkludert administrerende direktør var på 1,7% i 2020. Dette var i henhold til lønnsoppgjøret 2020 som endte på 1,7%.

Lønnsjusteringene for administrerende direktør og ledergruppa gjelder fra 1 januar.

Lønn for ledende ansatte er i all hovedsak fast lønn.

Fastssettelse av basislønn:

Ved fastsettelse av basislønn skal følgende kriterier legges til grunn:

- Lønnsutviklingen i HDO HF generelt.
- Lønnsutviklingen i sammenlignbare stillinger.
- Resultatvurderinger i forhold til de mål og krav styret har satt.

Naturalytelser

Ledende ansatte får ytelser som gratis telekommunikasjon og tilsvarende basert på behov, dog begrenset til å gjelde:

- Mobiltelefon
- Internett
- Forsikringsordninger

Pensjonsordning

Pensjonsvilkår skal være på linje med andre ansattes vilkår i foretaket, det vil si gjennom ordinære vilkår i KLP.

Etterlønn

Ved fastsettelse av etterlønn gjelder følgende prinsipper:

- Det er ikke avtalt rett til etterlønn ved oppsigelse for ledende ansatte.
- Avtalt oppsigelsestid er 3 måneder.

Variable godtgjørelser eller særskilte ytelser som kommer i tillegg til basislønn:

Det finnes ikke variable elementer i selskapets godtgjørelse til ledende ansatte.

Andre bestemmelser

Personer i ledelsen skal ikke ha særskilt godtgjørelse for styreverv i andre foretak i samme konsern.

HDO HF har i 2020 hatt som målsetting å tilby ledende ansatte konkurransedyktige arbeidsvilkår. Lederlønnspolitikken i det foregående regnskapsår har i hovedsak bygget på de prinsipper som beskrevet over.

Styret i HDO HF mener at lønnspolitikken i 2020 har vært i tråd med de statlige retningslinjene.

Navn	fra - til	Tittel	Utbetalt Lønn	Opptjent pensjon	Annen godtgjørelse	Sum	Avtalt årslønn
Lars Erik Tandsæther	01.01 - 31.12	Adm. Dir.	1 316 936	297 686	12 094	1 626 716	1 300 540
Vegar Hermansson	01.01 - 31.12	Avd. leder KTF	1 024 223	179 475	12 094	1 215 792	1 007 029
Anita Østlund	01.01 - 31.12	Avd. leder Drift	1 023 626	223 871	12 094	1 259 591	1 007 029
Rune Wester	01.01 - 31.12	Administrasjonssjef	1 060 843	258 760	12 094	1 331 697	1 039 217
<b>Sum lønn ledere</b>			<b>4 425 628</b>	<b>959 792</b>	<b>48 376</b>	<b>5 433 796</b>	<b>4 353 815</b>

Det er ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelse til daglig leder, øvrig ledelse og styret. Det er utbetalt kr 74.417 i godtgjørelser til forrige styreleder.

#### **Retningslinjer for 2020**

HDO HF vil det kommende år ha som målsetting å tilby ledende ansatte konkurransedyktige arbeidsvilkår. Lederlønnspolitikken bygger på vedtatte retningslinjer og i tråd med prinsipper som beskrevet over.

### NOTE 3 REVISJON OG ANNEN GODTGJØRELSE

<b>KOSTNADSFØRT GODTGJØRELSE TIL REVISOR</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
<b>SPESIFISERING AV POSTER</b>		
Lovpålagt revisjon (fastpris) - ekskl. MVA	113 000	166 105
Annen bistand - ekskl. MVA	132 334	52 560
<b>Sum godtgjørelse til revisor</b>	<b>245 334</b>	<b>218 665</b>

### NOTE 4 VARIGE DRIFTSMIDLER

	<b>Anlegg under utførelse</b>	<b>Inventarer (kontormøbler)</b>	<b>Teknisk utstyr</b>	<b>Sum varige driftsmidler</b>
<b>Anskaffelseskost per 01.01.20</b>	<b>0</b>	<b>1 742 555</b>	<b>157 277 559</b>	<b>159 020 114</b>
Tilgang	15 270 170	3 376 019	75 872 368	<b>94 518 557</b>
Utrangering		-815 052	-34 348 621	-35 163 673
<b>Anskaffelseskost per 31.12.20</b>	<b>15 270 170</b>	<b>4 313 522</b>	<b>198 801 307</b>	<b>218 384 999</b>
<b>Akk. avskrivninger per 01.01.20</b>		<b>-1 107 018</b>	<b>-75 970 423</b>	<b>-77 077 441</b>
Årets avskrivning		-553 384	-55 737 092	-56 290 476
Akk. avskrivninger uttrangering		815 052	34 348 621	2 287 114
<b>Akk. avskrivninger per 31.12.2020</b>		<b>-855 350</b>	<b>-97 358 894</b>	<b>-98 214 244</b>
<b>Balanseført verdi 31.12.20</b>	<b>15 270 170</b>	<b>3 458 172</b>	<b>101 442 413</b>	<b>120 170 754</b>

Type anskaffelse	Fagapplikasjoner	Servere, nettverk, kommunikasjonsutstyr, inventar	Datautstyr
Økonomisk levetid:	7 år	5 år	3 år
Avskrivningssats:	14,3 %	20 %	33 %

### NOTE 5 AKSJER OG ANDELER

<b>SPESIFISERING AV POSTER</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Kommunal Landspensjonskasse KLP	518 290	410 727
<b>Sum aksjer og andeler</b>	<b>518 290</b>	<b>410 727</b>

**NOTE 6 KORTSIKTIGE FORDRINGER**

	2020	2019
<b>SPESIFISERING AV POSTER</b>		
Helse Sør-Øst RHF	0	1 313 225
Helse Vest RHF	519 750	607 568
Helse Nord RHF	0	567 758
Helse Midt-Norge RHF	0	590 035
Andre Kunder	4 567 025	6 488 377
<b>Sum kundefordringer</b>	<b>5 086 775</b>	<b>9 566 963</b>
Forskudd lønn	0	0
Andre kortsiktige fordringer	0	0
Andre forskuddsbetalte leiekostnader	123 973	122 122
Andre forskuddsbetalte kostnader	2 789 854	1 697 923
<b>Sum andre kortsiktige fordringer</b>	<b>2 913 827</b>	<b>1 820 045</b>
<b>Sum kortsiktig fordringer</b>	<b>8 000 602</b>	<b>11 387 008</b>

**NOTE 7 BANKINNSKUDD**

	2020	2019
<b>SPESIFISERING AV POSTER</b>		
<b>Bundne konti</b>		
Innestående skattetrekkskonto	2 639 069	2 202 097
Depositum	10 000	10 000
<b>Frie konti</b>		
Bankinnskudd	104 664 966	86 305 118
Statlige midler plasseringskonto	0	0
<b>Sum bankinnskudd</b>	<b>107 314 035</b>	<b>88 517 215</b>



**NOTE 8 FORETAKSKAPITAL**

<b>FORETAKSKAPITAL</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Innbetalt fra eier	53 000 000	53 000 000
Annen egenkapital	2 227 682	1 327 324
<b>SUM FORETAKSKAPITAL</b>	<b>55 227 682</b>	<b>54 327 324</b>

<b>Eierandel</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Helse Sør-Øst RHF	40%	40%
Helse Vest RHF	20%	20%
Helse Midt-Norge RHF	20%	20%
Helse Nord RHF	20%	20%
<b>Sum</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

## NOTE 9 PENSJONER

Foretaket har pensjonsordninger som omfatter i alt 61 personer. Ordningene gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Den kollektive pensjonsavtalen er finansiert ved fondsoppbygging organisert i et forsikringsselskap.

Foretakets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i lov om obligatorisk tjenestepensjon.

	2020	2019
<b>PENSJONSKOSTNADER INKL. AGA</b>		
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	6 952 541	6 684 557
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	1 438 037	1 271 463
Brutto pensjonskostnad	8 390 578	7 956 020
Avkastning på pensjonsmidler	-1 707 181	-1 488 116
Administrasjonskostnad/Rentegaranti	268 211	27 051
Netto pensjonskostnad inkl. adm. kostnader	6 951 608	6 494 955
Aga netto pensjonskostnad inkl. adm.kost	980 177	915 789
Resultatført aktuarielt tap (gevinst)	0	18 151
Resultatført aga av aktuarielt tap (gevinst)	0	35 986
Resultatført planendring	0	0
<b>Resultatført pensjonskostnad</b>	<b>7 931 785</b>	<b>7 464 881</b>
<b>PENSJONSFORPLIKTELSE</b>		
Brutto påløpt pensjonsforpliktelse	51 701 219	48 588 150
Pensjonsmidler	45 490 510	37 080 467
Netto forpliktelse før arb.avgift	6 210 709	11 507 683
Arbeidsgiveravgift	875 710	1 622 583
Brutto påløpt forpliktelse inkl. aga	52 576 929	50 210 733
Netto forpliktelse inkl. aga	7 086 419	13 130 266
Ikke resultatført aktuarielt gevinst(tap) ekskl.aga	3 617 116	-2 657 243
Ikke resultatført aktuarielt gevinst (tap) aga	616 427	-268 258
Ikke resultatført planendringer	0	
<b>Balanseført netto forpliktelse/(midler) etter aga</b>	<b>11 319 962</b>	<b>10 204 765</b>
Herav balanseført aga	1 492 137	1 354 325

Økonomiske forutsetninger:

FORUTSETNINGER	31.12.2019	31.12.2018
Diskonteringsrente	2,30 %	2,60 %
Lønnsvekst	2,25 %	2,75 %
G-regulering	2,00 %	2,50 %
Pensjonsregulering	1,24 %	1,73 %
Forventet avkastning	3,80 %	4,30 %
Agasats	14,10 %	14,10 %
Amortiseringstid	12	12
Korridorstørrelse	10,00 %	10,00 %

Som aktuariemessige forutsetninger for demografiske faktorer og avgang er lagt til grunn vanlig benyttede forutsetninger innen forsikring.

**NOTE 10 OFFENTLIG GJELD**

	2020	2019
<b>SPESIFISERING AV POSTER</b>		
Forskuddstrekk og diverse trekk	2 509 360	2 109 949
Merverdiavgift	-2 043 299	-874 221
Arbeidsgiveravgift	2 176 085	1 976 746
<b>Sum offentlige gjeld</b>	<b>2 642 146</b>	<b>3 212 474</b>

**NOTE 11 ANNEN KORTSIKTIG GJELD**

	2020	2019
<b>SPESIFISERING AV POSTER</b>		
Avsatte feriepenge i år	5 674 058	5 083 518
Annen påløpt kostnad	2 821 540	2 399 941
<b>Sum annen kortsiktig gjeld</b>	<b>8 495 598</b>	<b>7 483 459</b>

**NOTE 12 ANDRE DRIFTSKOSTNADER**

	2020	2019
<b>SPESIFISERING AV POSTER</b>		
Lokaler	15 119 604	14 846 450
Leie av maskiner og utstyr	232 816	239 598
Kostnadsførte anskaffelser	2 063 185	1 938 908
Reparasjoner og vedlikehold	427 387	1 758 418
Honorar revisjon	245 334	212 715
Honorar regnskap	1 009 037	1 119 173
Konsulentbistand, IKT	398 955	37 830
Honorarer for juridisk bistand	1 466 277	166 040
Konsulenthonorar	21 419 675	19 456 657
Konsulenter, opplæring	448 347	333 546
Annen fremmed tjeneste (konsulentbistand)	200 958	375 663
Kontorkostnader, porto mv.	215 526	432 073
Telefon, abonnement og transmisjon	8 361 856	8 650 315
Møte- og reisekostnader	2 960 428	7 017 760
Kontingenter	0	12 330
Lisenser (primært service og support kostnader fra DSB)	43 551 931	38 786 996
MVA andel for kommunehelsetjenesten	10 931 505	9 724 583
Andre kostnader	394 435	494 437
<b>Sum driftskostnader</b>	<b>109 447 256</b>	<b>105 603 492</b>

## NOTE 13 LÅN FRA EIERE

Lånegiver	lån pr 1.1.20	Utbetalt lån 2020	Avdrag 2020	Saldo 31.12.20
Helse Sør-Øst RHF	28 180 000	41 200 000	-21 620 000	<b>47 760 000</b>
Helse Midt RHF	13 340 000	20 600 000	-15 210 000	<b>18 730 000</b>
Helse Nord RHF	14 090 000	20 600 000	-10 810 000	<b>23 880 000</b>
Helse Vest RHF	20 620 000	20 600 000	-22 490 000	<b>18 730 000</b>
<b>Sum</b>	<b>76 230 000</b>	<b>103 000 000</b>	<b>-70 130 000</b>	<b>109 100 000</b>

Lån fra eiere er fordelt på 4 innvilgede lån, ett fra 2017 på 15 mnok, ett fra 2018 på 35 mnok, ett fra 2019 på 65,6 mnok og et lån fra 2020 på 103 mnok. Samtlige lån har en nedbetalingstid på 2 år.

Rentesats på lån fastsettes på basis av statens innlånskostnader i markedet med tillegg tillegg på 0,4%. Påløpte renter i 2020 er bokført med en kostnad på kr 797.960,-

Nytt lån er innvilget og utbetalt i 2020 pålydende kr. 103.000.000,-