

Styreevaluering 2025/2026

Temasak

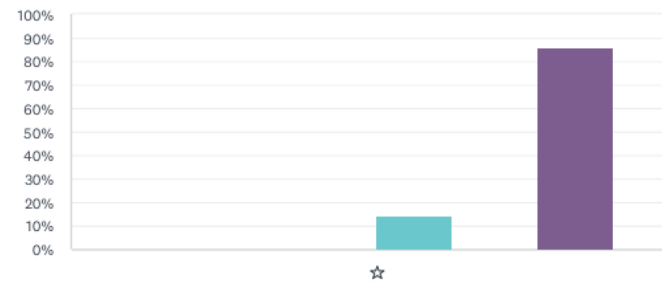
Styreevaluering 2025/2026

- Samme spørsmål som ved forrige evaluering.
- Visningen er imidlertid litt annerledes da det ikke er gjort noen sammenstilling av spørsmål innenfor samme «kategori», men at disse vises hver for seg.
- Tidligere års resultater vises på slides med lyseblå bakgrunn for å skille de litt ut.

Styrets oppgaver 2025/2026

SP1 Styrets oppgaver er definert godt nok i styrerommet.

Besvart: 7 Hoppet over: 0



■ Helt uenig ■ (ingen etikett) ■ (ingen etikett) ■ (ingen etikett) ■ Helt enig

	HELT UENIG	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	HELT ENIG	TOTALT	VEKTET GJENNOMSNI TT
☆	0.00%	0.00%	0.00%	14.29%	0.00%	85.71%	7	5.71
	0	0	0	1	0	6		

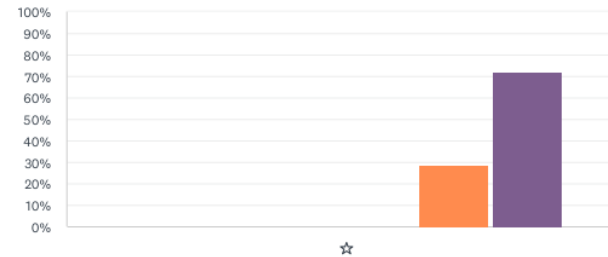
Kommentarer:

- Mitt inntrykk er at vi har et styre som fungerer meget godt

Styrets oppgaver 2025/2026

SP2 Sørger for at foretakets samlede oppgaver ivaretas på en god måte gjennom tilfredsstillende organisering og ledelse.

Besvart: 7 Hoppet over: 0



☆

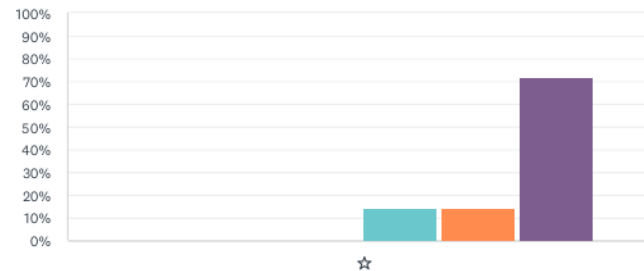
■ Helt uenig ■ (ingen etikett) ■ (ingen etikett) ■ (ingen etikett) ■ (ingen etikett) ■ Helt enig

	HELT UENIG	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	HELT ENIG	TOTALT	VEKTET GJENNOMSNI TT
☆	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	28.57%	71.43%	7	5.71
	0	0	0	0	2	5		

Styrets oppgaver 2025/2026

SP3 Vedtar strategi og mål.

Besvart: 7 Hoppet over: 0

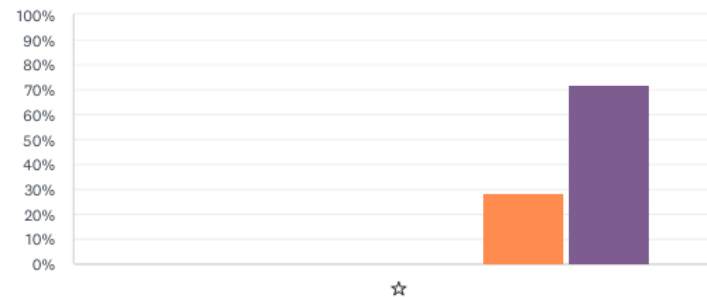


	HELT UENIG	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	HELT ENIG	TOTALT	VEKTET GJENNOMSITT
☆	0.00% 0	0.00% 0	0.00% 0	14.29% 1	14.29% 1	71.43% 5	7	5.57

Styrets oppgaver 2025/2026

SP4 Fastsetter planer, budsjetter/prognoser.

Besvart: 7 Hoppet over: 0



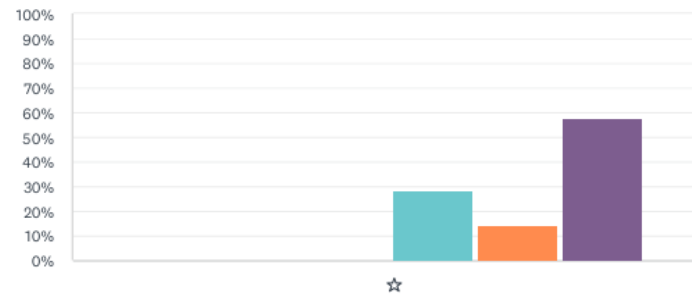
■ Helt uenig ■ (ingen etikett) ■ (ingen etikett) ■ (ingen etikett) ■ (ingen etikett) ■ Helt enig

	HELT UENIG	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	HELT ENIG	TOTALT	VEKTET GJENNOMSNI
☆	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	28.57%	71.43%	7	5.71
	0	0	0	0	2	5		

Styrets oppgaver 2025/2026

SP5 Foretar halvårlig risikovurdering.

Besvart: 7 Hoppet over: 0



■ Helt uenig ■ (ingen etikett) ■ (ingen etikett) ■ (ingen etikett) ■ (ingen etikett) ■ Helt enig

	HELT UENIG	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	HELT ENIG	TOTALT	VEKTET GJENNOMSNI
☆	0.00%	0.00%	0.00%	28.57%	14.29%	57.14%	7	5.29
	0	0	0	2	1	4		

Styrets oppgaver 2025/2026

SP6 Følger opp den økonomiske utviklingen i selskapet.

Besvart: 7 Hoppet over: 0



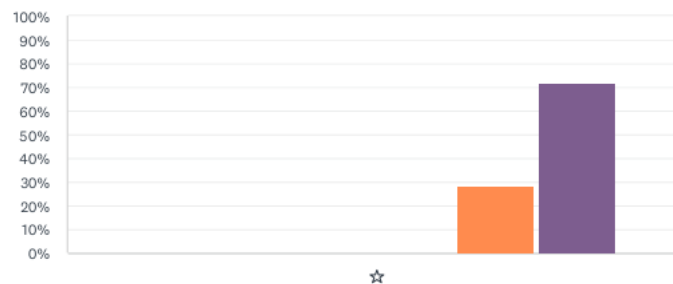
■ Helt uenig ■ (ingen etikett) ■ (ingen etikett) ■ (ingen etikett)
■ (ingen etikett) ■ Helt enig

	HELT UENIG	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	HELT ENIG	TOTALT	VEKTET GJENNOMSNITT
☆	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	14.29%	85.71%	7	5.86
	0	0	0	0	1	6		

Styrets oppgaver 2025/2026

SP7 Tilrettelegger for best mulig brukertilfredshet og brukermedvirkning.

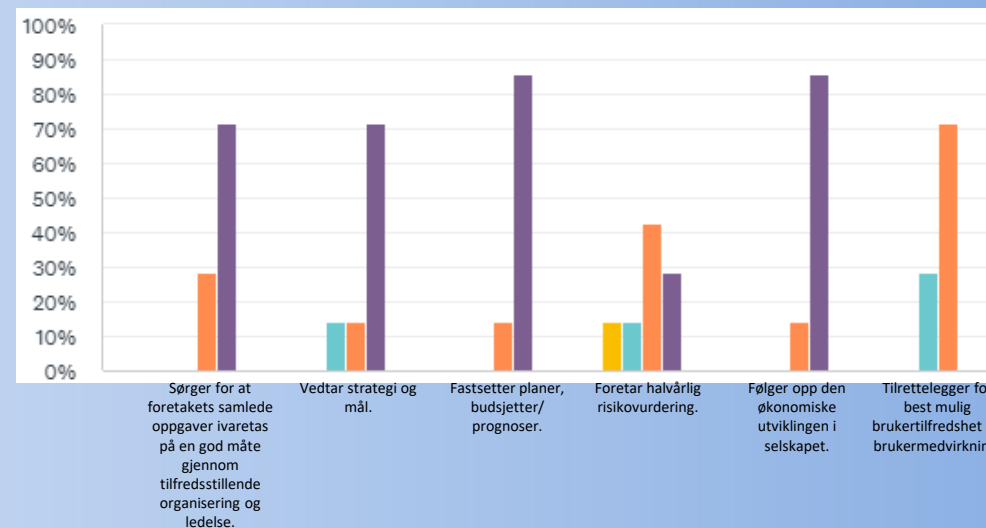
Besvart: 7 Hoppet over: 0



■ Helt uenig ■ (ingen etikett) ■ (ingen etikett) ■ (ingen etikett)
■ (ingen etikett) ■ Helt enig

	HELT UENIG	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	HELT ENIG	TOTALT	VEKTET GJENNOMSITT
☆	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	28.57%	71.43%	7	5.71
	0	0	0	0	2	5		

Styrets oppgaver 2024/2025

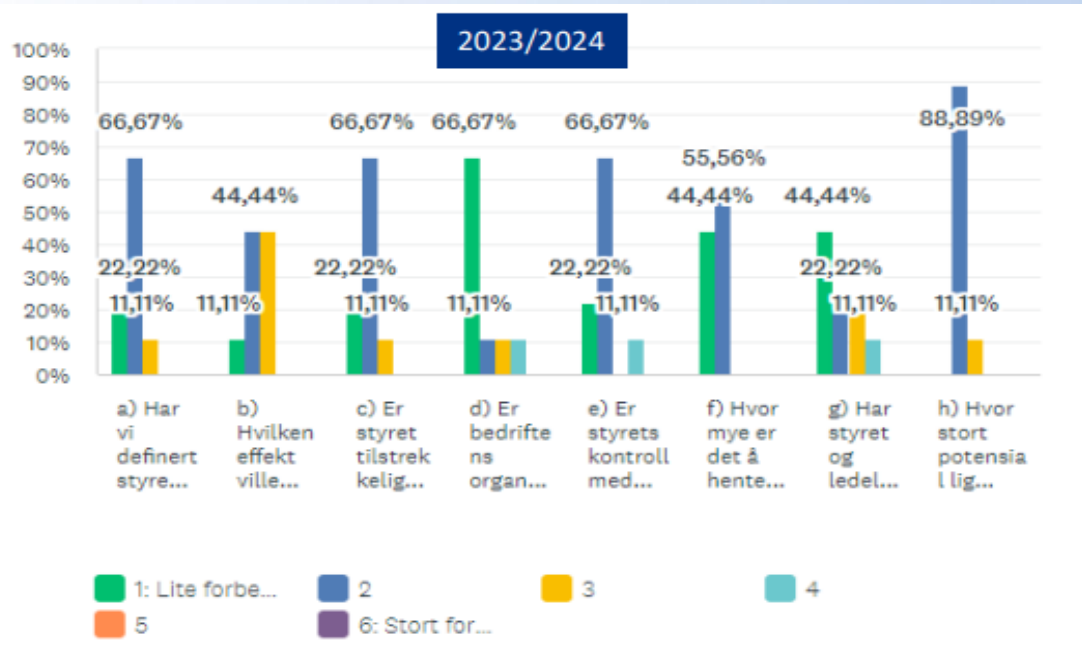


1: Helt uenig 2 3 4 5 6: Helt enig

Kommentarer:

- Uten at jeg har gått tilbake til definisjonen så mener jeg dette fungerer bra og involveringen er god
- Opplever at risiko følges opp oftere enn hvert halvår
- Det er flere grupper som kan defineres som brukergrupper, spørsmålet er upresist

Styrets oppgaver 2023/2024



Kommentarer:

- Styret balanserer godt mellom strategi og drift, men blir vi av og til litt detaljorienterte og vil administrere? Det er viktig at selskapet får ta ansvaret for driften det er satt til.

a) Har vi definert styrets oppgaver godt nok i styrerommet?

b) Hvilken effekt ville det gi om styret ble bedre på strategi?

c) Er styret tilstrekkelig fokusert på risikostyring og risikoarbeid?

d) Er bedriftens organisasjonsstruktur godt nok behandlet i styret, og er denne tilpasset strategien?

e) Er styrets kontroll med virksomheten og ledelsen fokusert riktig, eller har vi behov for nytenkning?

f) Hvor mye er det å hente på en bedre styring av virksomhetens økonomi og risiko?

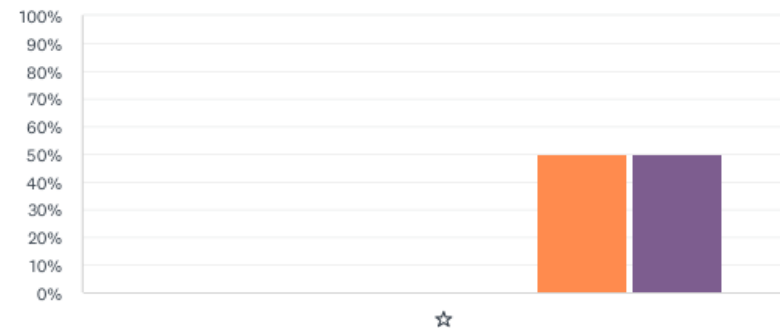
g) Har styret og ledelsen definert og forstått hvilke beslutningssaker (lovregulerte) som skal behandles av styret?

h) Hvor stort potensial ligger det i å forbedre styrets egen virkemåte?

Forhold til eierne 2025/2026

SP9 Eiernes forventninger til styret er klart definert.

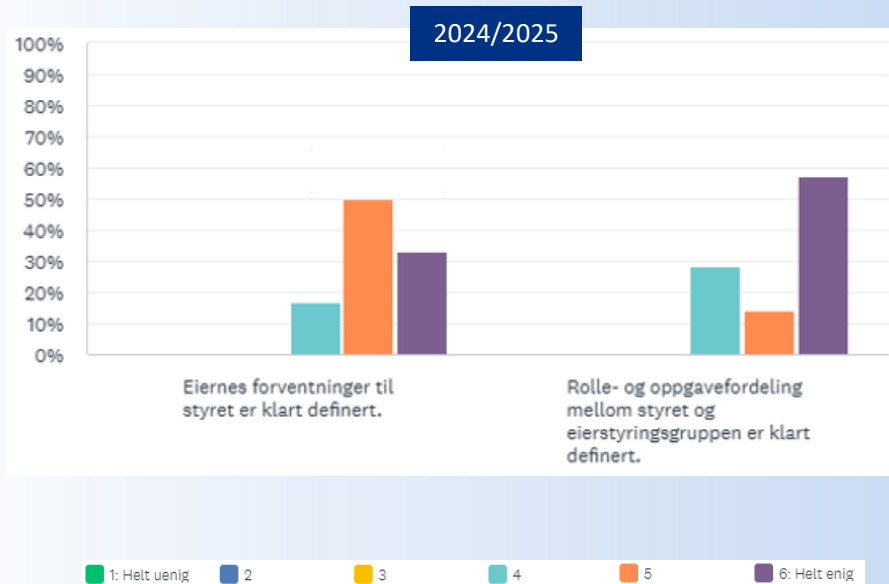
Besvart: 6 Hoppet over: 1



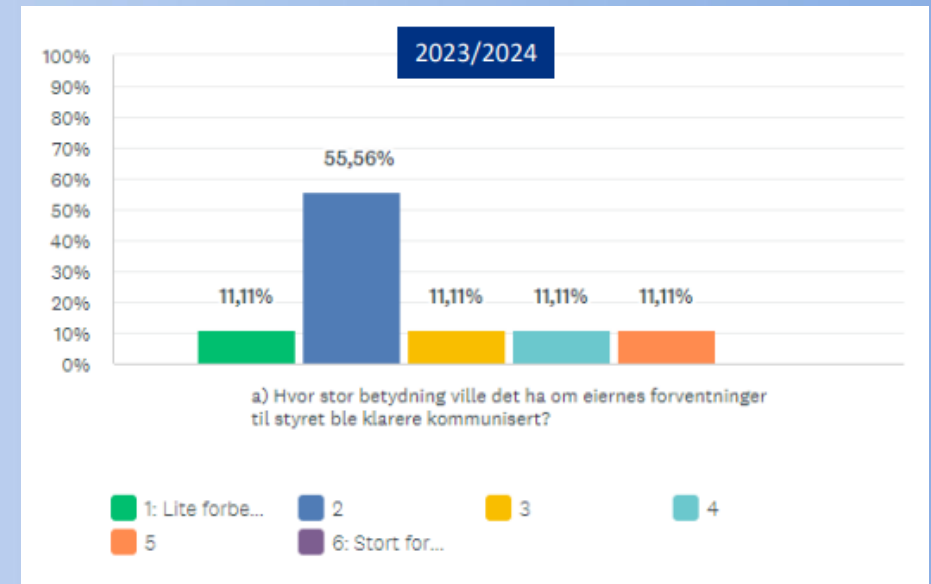
Helt uenig (ingen etikett) (ingen etikett) (ingen etikett) (ingen etikett) (ingen etikett) Helt enig

	HELT UENIG	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	HELT ENIG	TOTALT	VEKTET GJENNOMSNITT
☆	0.00% 0	0.00% 0	0.00% 0	0.00% 0	50.00% 3	50.00% 3	6	5.50

Forhold til eierne – 2023/2024 – 2024/2025



Ingen kommentarer



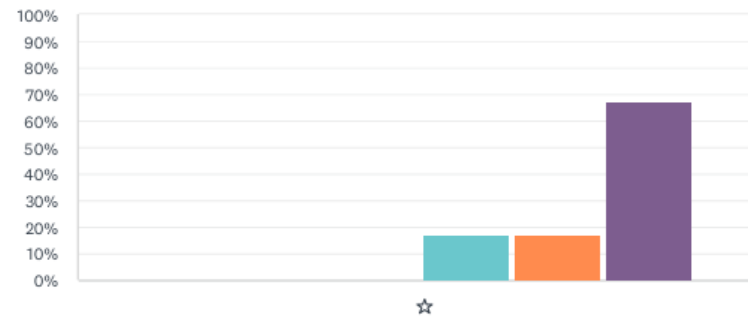
Kommentarer:

- Det blir litt i samme gate som spørsmålet over. Det beste svaret vil man kanskje få ved å spørre eierne om deres forventninger er tydelige, og om de blir oppfylt.
- En fordel om eierne hadde kjent enda bedre til HDO og mulighetene som ligger i selskapet?

Arbeidsform 2025/2026

SP10 Rolle- og oppgavefordeling mellom styret og eierstyringsgruppen er klart definert.

Besvart: 6 Hoppet over: 1



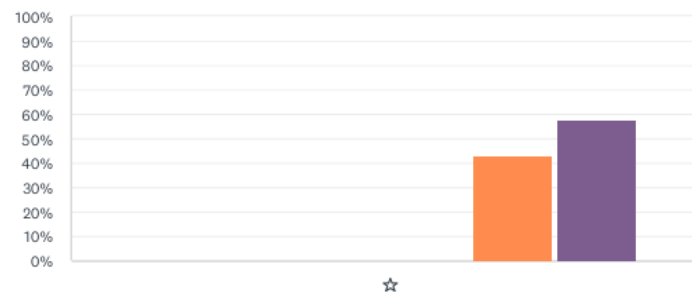
Helt uenig (ingen etikett) (ingen etikett) (ingen etikett) Helt enig (ingen etikett)

	HELT UENIG	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	HELT ENIG	TOTALT	VEKTET GJENNOMSNITT
☆	0.00% 0	0.00% 0	0.00% 0	16.67% 1	16.67% 1	66.67% 4	6	5.50

Arbeidsform 2025/2026

SP12 Administrasjonen i foretaket sender ut styrepapirer i god nok tid før styremøter.

Besvart: 7 Hoppet over: 0



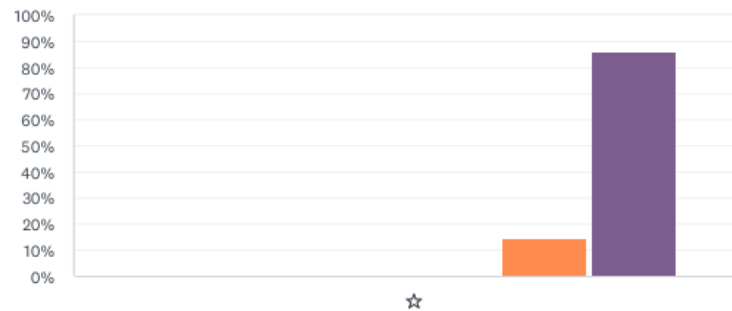
■ Helt uenig ■ (ingen etikett) ■ (ingen etikett) ■ (ingen etikett) ■ (ingen etikett) ■ Helt enig

	HELT UENIG	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	HELT ENIG	TOTALT	VEKTET GJENNOMSNI TT
☆	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	42.86%	57.14%	7	5.57
	0	0	0	0	3	4		

Arbeidsform 2025/2026

SP13 Styremedlemmene er godt forberedt til styremøtene.

Besvart: 7 Hoppet over: 0



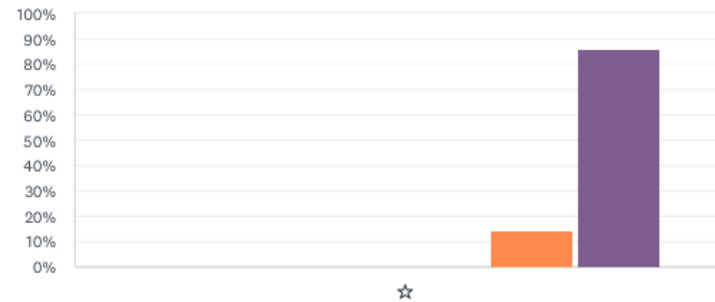
■ Helt uenig ■ (ingen etikett) ■ (ingen etikett) ■ (ingen etikett)
■ (ingen etikett) ■ Helt enig

	HELT UENIG	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	HELT ENIG	TOTALT	VEKTET GJENNOMSNITT
☆	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	14.29%	85.71%	7	5.86
	0	0	0	0	1	6		

Arbeidsform 2025/2026

SP14 Styret tar de beslutninger som kreves iht. styreinstruks.

Besvart: 7 Hoppet over: 0



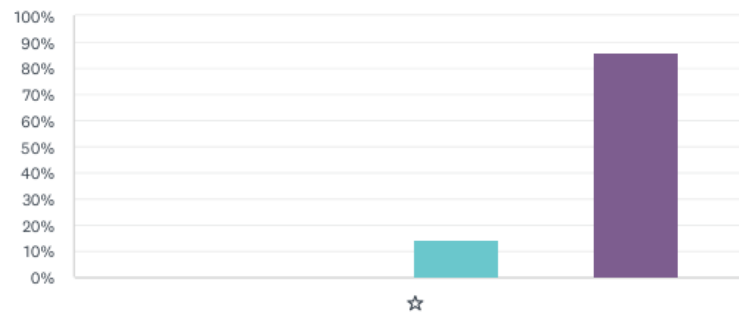
■ Helt uenig ■ (ingen etikett) ■ (ingen etikett) ■ (ingen etikett) ■ (ingen etikett) ■ Helt enig

	HELT UENIG	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	HELT ENIG	TOTALT	VEKTET GJENNOMSNI TT
☆	0.00% 0	0.00% 0	0.00% 0	0.00% 0	14.29% 1	85.71% 6	7	5.86

Arbeidsform 2025/2026

SP15 Styret gir administrasjonen i foretaket tydelige føringer for sitt arbeid.

Besvart: 7 Hoppet over: 0



■ Helt uenig ■ (ingen etikett) ■ (ingen etikett) ■ (ingen etikett)
■ (ingen etikett) ■ Helt enig

	HELT UENIG	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	HELT ENIG	TOTALT	VEKTET GJENNOMSNI TT
☆	0.00%	0.00%	0.00%	14.29%	0.00%	85.71%	7	5.71
	0	0	0	1	0	6		

Arbeidsform 2025/2026

SP16 Styret følger opp tidligere vedtak på en tilfredsstillende måte.

Besvart: 7 Hoppet over: 0

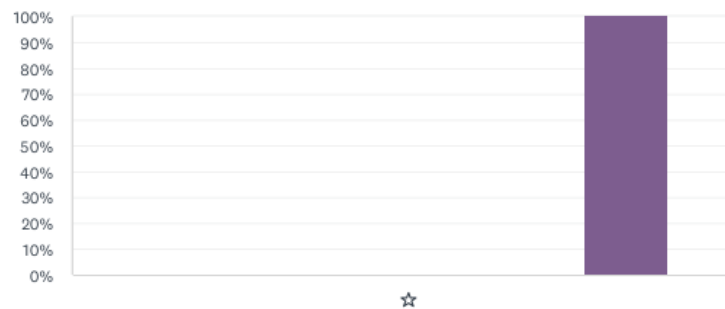


	HELT UENIG	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	HELT ENIG	TOTALT	VEKTET GJENNOMSNITT
☆	0.00%	0.00%	0.00%	14.29%	57.14%	28.57%	7	5.14
	0	0	0	1	4	2		

Arbeidsform 2025/2026

SP17 Administrasjonen gjennomfører styrets vedtak på en tilfredsstillende måte.

Besvart: 6 Hoppet over: 1



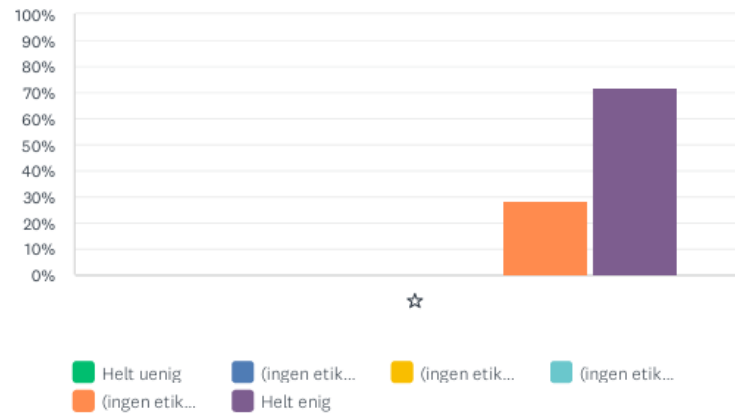
■ Helt uenig ■ (ingen etik... ■ (ingen etik... ■ (ingen etik...
■ (ingen etik... ■ Helt enig

	HELT UENIG	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	HELT ENIG	TOTALT	VEKTET GJENNOMSNI TT
☆	0.00% 0	0.00% 0	0.00% 0	0.00% 0	0.00% 0	100.00% 6	6	6.00

Arbeidsform 2025/2026

SP18 Kommunikasjonen i styret preges av trygghet, respekt og åpenhet.

Besvart: 7 Hoppet over: 0

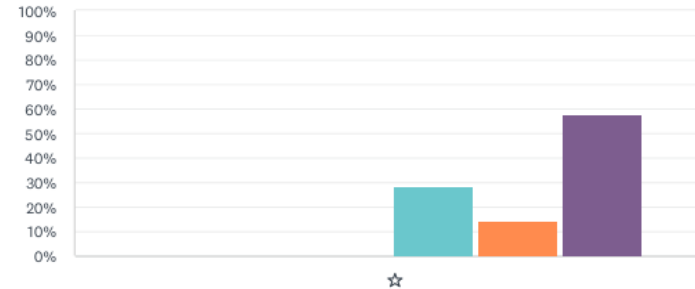


	HELT UENIG	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	HELT ENIG	TOTALT	VEKTET GJENNOMSNI
☆	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	28.57%	71.43%	7	5.71
	0	0	0	0	2	5		

Arbeidsform 2025/2026

SP19 Antall styremøter og varighet er på et riktig nivå.

Besvart: 7 Hoppet over: 0



■ Helt uenig ■ (ingen etikett) ■ (ingen etikett) ■ (ingen etikett) ■ (ingen etikett) ■ Helt enig

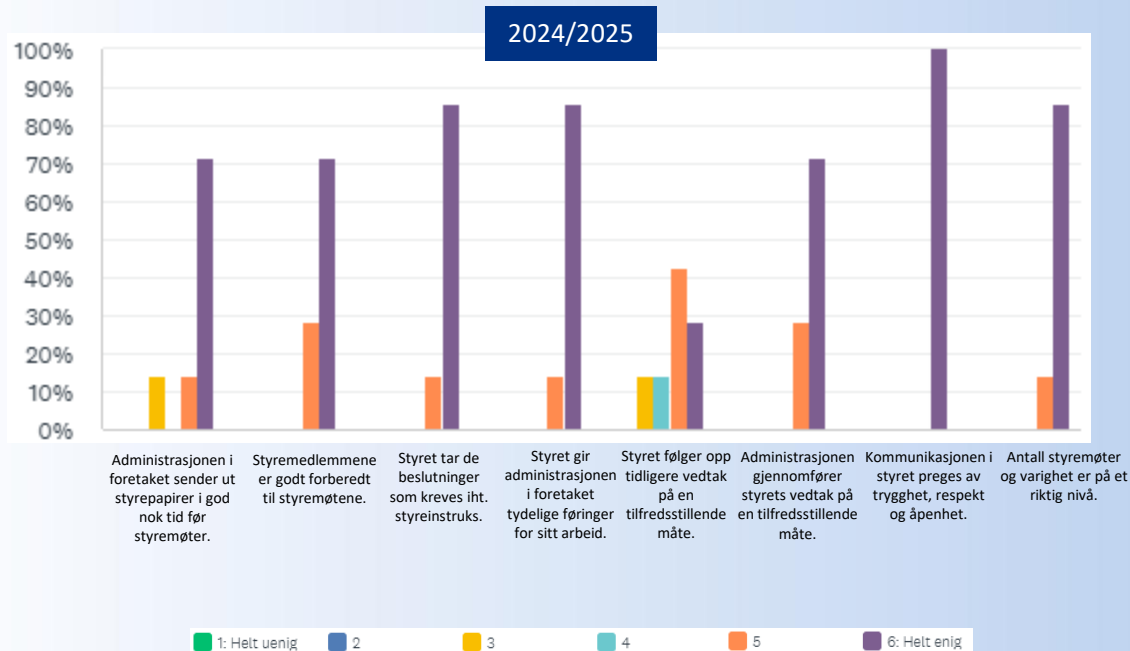
	HELT UENIG	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	HELT ENIG	TOTALT	VEKTET GJENNOMSNI TT
☆	0.00%	0.00%	0.00%	28.57%	14.29%	57.14%	7	5.29
	0	0	0	2	1	4		

Arbeidsform 2025/2026

Kommentarer:

- Gode sakspapirer fra administrasjonen Gode temasaker der administrasjonen lytter godt til styrets drøftinger og tilbakemeldinger Veldig godt samarbeid i styret og mellom styret og administrasjonen.
- Kanskje litt mange temasaker i perioder. Det fører til god oversikt over tematikken, men kanskje også litt av utfordringene med prioritering av oppgavene i HDO. mange oppgaver som er like viktige.
- Noen av de lange styremøtene kan være krevende. Burde vært satt opp litt mer tid slik at man kan ta litt flere eller lenger pauser.

Arbeidsform 2024/2025

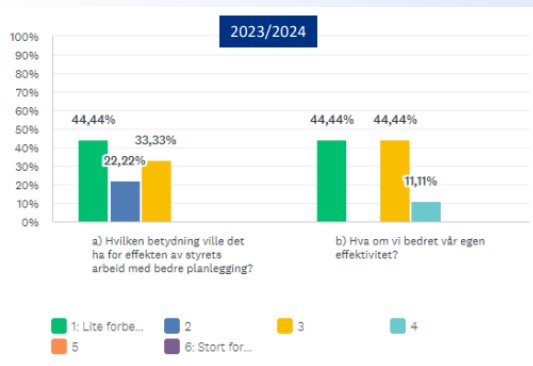


Kommentarer:

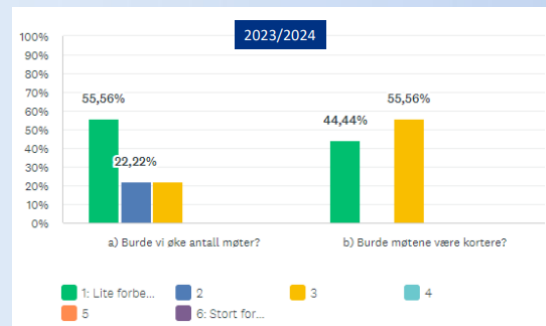
- Styret kommer tettere på administrasjonen og hverandre gjennom fysiske samlinger. Situasjonen i selskapet nå er rimelig stabil og da holder det trolig med en samling i året. Vil vi løfte oss som styre eller situasjonen tilsier det så bør vi ha et fysisk møte i tillegg, kanskje spesielt når det kommer inn nye styremedlemmer

Arbeidsform 2023/2024

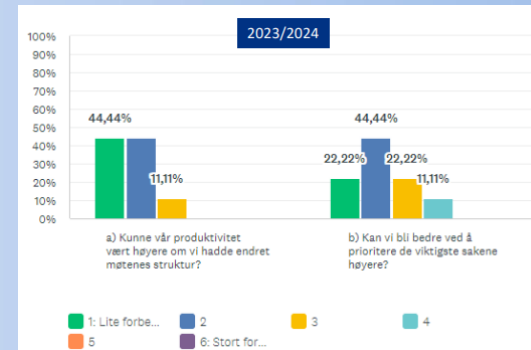
Planlegging



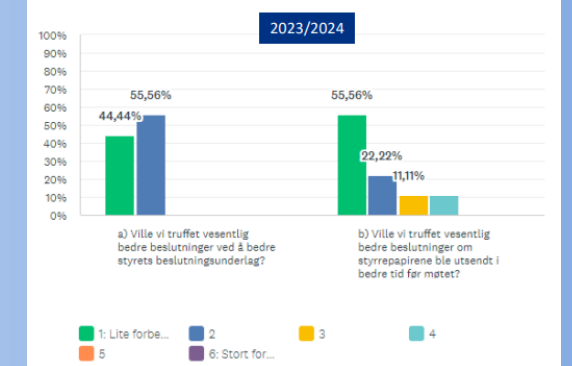
Antall møter



Møtestruktur og arbeidsform



Styrepapirene



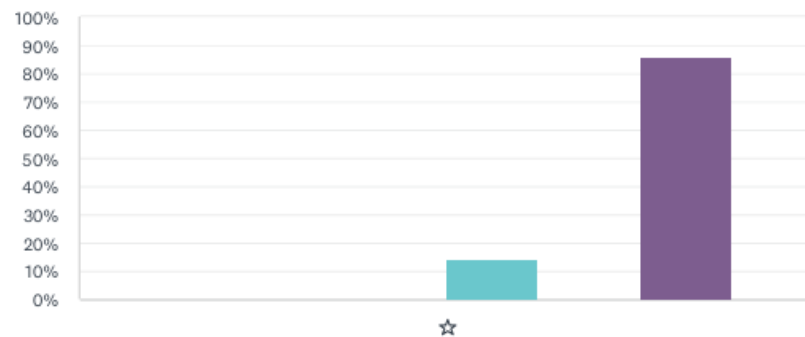
Kommentarer:

- Godt underlag fra administrasjonen og god ledelse av styreleder.
- Nettmøtene kan gjerne kjøres stramt, det forutsetter at alle har lest saksunderlagene og er godt forberedt (som er en selvfølge)
- Noen ganger kunne et ha blitt brukt mer tid på strategiske spørsmål, f eks HDO sine oppgaver og ansvarsområder i relasjonen til andre organisasjoner med oppgaver som interagerer med HDO sine oppgaver.

Saksbehandling og vedtak 2025/2026

SP21 Styret behandler relevante saker iht. styreinstruksen.

Besvart: 7 Hoppet over: 0



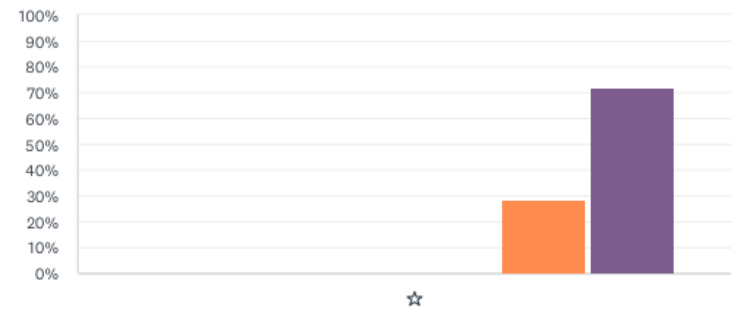
■ Helt uenig ■ (ingen etikett) ■ (ingen etikett) ■ (ingen etikett) ■ (ingen etikett) ■ Helt enig

	HELT UENIG	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	HELT ENIG	TOTALT	VEKTET GJENNOMSNITT
☆	0.00%	0.00%	0.00%	14.29%	0.00%	85.71%	7	5.71
	0	0	0	1	0	6		

Saksbehandling og vedtak 2025/2026

SP22 Saker blir grundig nok behandlet i styremøtene.

Besvart: 7 Hoppet over: 0



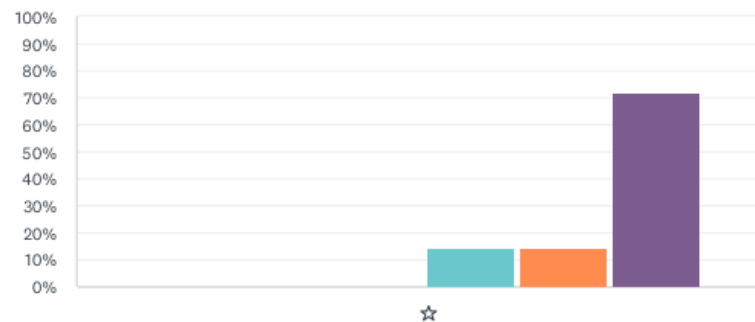
■ Helt uenig ■ (ingen etikett) ■ (ingen etikett) ■ (ingen etikett)
■ (ingen etikett) ■ Helt enig

	HELT UENIG	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	HELT ENIG	TOTALT	VEKTET GJENNOMSNITT
☆	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	28.57%	71.43%	7	5.71
	0	0	0	0	2	5		

Saksbehandling og vedtak 2025/2026

SP23 Styresakene gir tilstrekkelig grunnlag for å fatte vedtak.

Besvart: 7 Hoppet over: 0



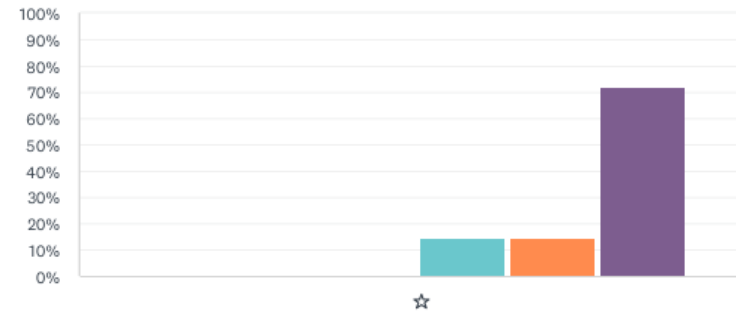
■ Helt uenig ■ (ingen etikett) ■ (ingen etikett) ■ (ingen etikett)
■ (ingen etikett) ■ Helt enig

	HELT UENIG	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	HELT ENIG	TOTALT	VEKTET GJENNOMSNITT
☆	0.00%	0.00%	0.00%	14.29%	14.29%	71.43%	7	5.57
	0	0	0	1	1	5		

Saksbehandling og vedtak 2025/2026

SP24 Styrevedtakene er formulert på en måte som er i samsvar med styrets behandling.

Besvart: 7 Hoppet over: 0



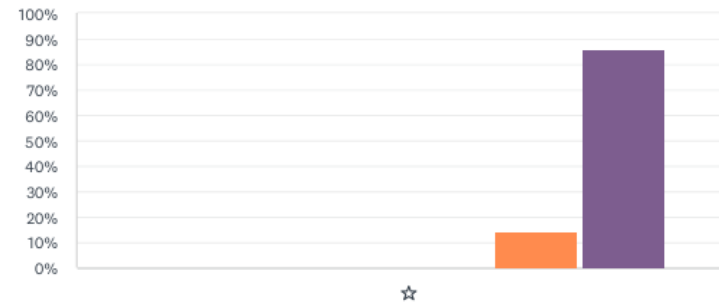
■ Helt uenig ■ (ingen etikett) ■ (ingen etikett) ■ (ingen etikett)
■ (ingen etikett) ■ Helt enig

	HELT UENIG	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	HELT ENIG	TOTALT	VEKTET GJENNOMSNI TT
☆	0.00%	0.00%	0.00%	14.29%	14.29%	71.43%	7	5.57
	0	0	0	1	1	5		

Saksbehandling og vedtak 2025/2026

SP25 Kvaliteten på styreprotokollen er god.

Besvart: 7 Hoppet over: 0



☆
Helt uenig (ingen etikett) (ingen etikett) (ingen etikett) (ingen etikett) Helt enig

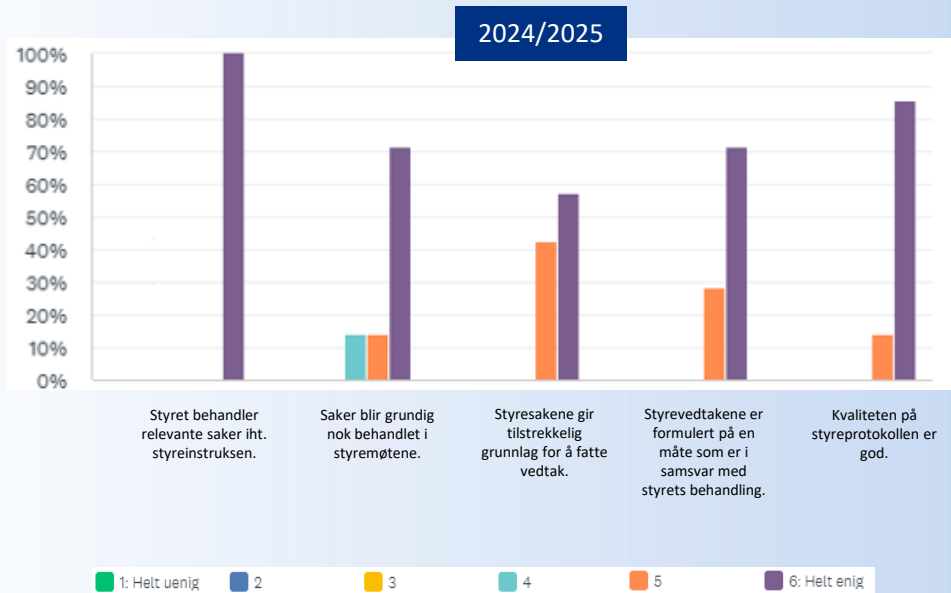
	HELT UENIG	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	HELT ENIG	TOTALT	VEKTET GJENNOMSITT
☆	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	14.29%	85.71%	7	5.86
	0	0	0	0	1	6		

Saksbehandling og vedtak 2025/2026

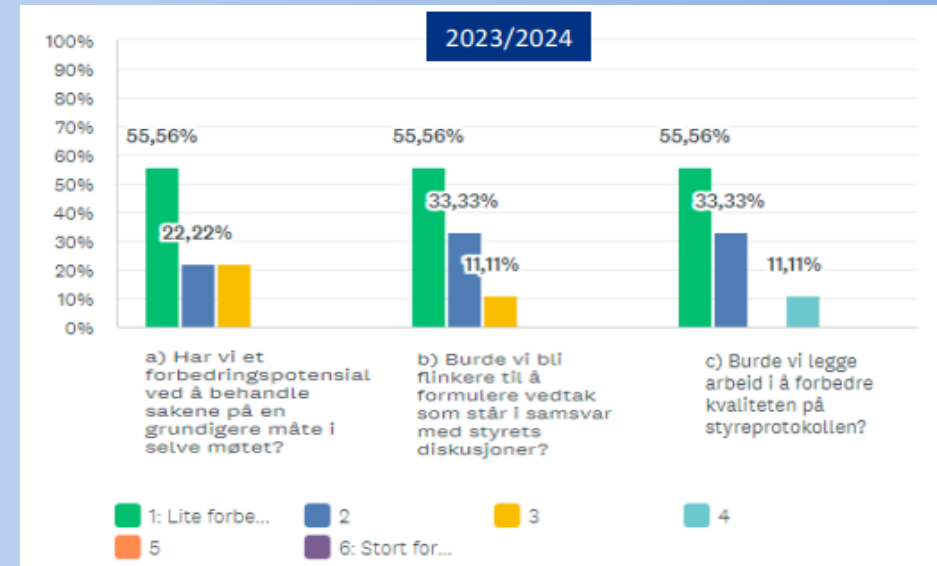
Kommentarer:

- Tid er presset i styremøtet, men forventet.

Saksbehandling og vedtak 2023/2024 – 2024/2025



Ingen kommentarer

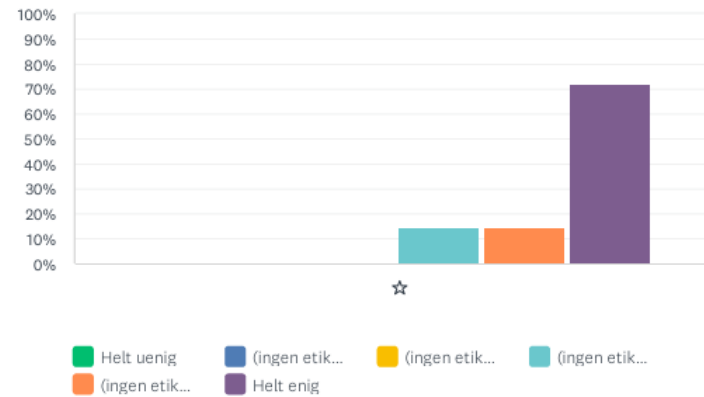


Ingen kommentarer

Styrets medlemmer 2025/2026

SP27 Som styremedlem har jeg fått tilstrekkelig opplæring til å utføre styrevervet på en god måte.

Besvart: 7 Hoppet over: 0

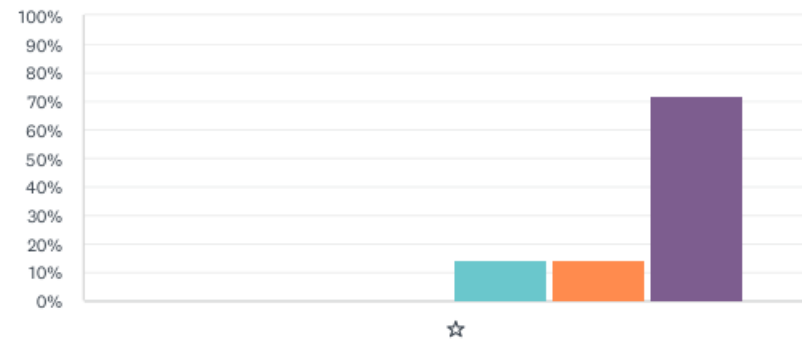


	HELT UENIG	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	HELT ENIG	TOTALT	VEKTET GJENNOMSNI TT
☆	0.00%	0.00%	0.00%	14.29%	14.29%	71.43%	7	5.57
	0	0	0	1	1	5		

Styrets medlemmer 2025/2026

SP28 Styrets medlemmer viser et stort engasjement.

Besvart: 7 Hoppet over: 0



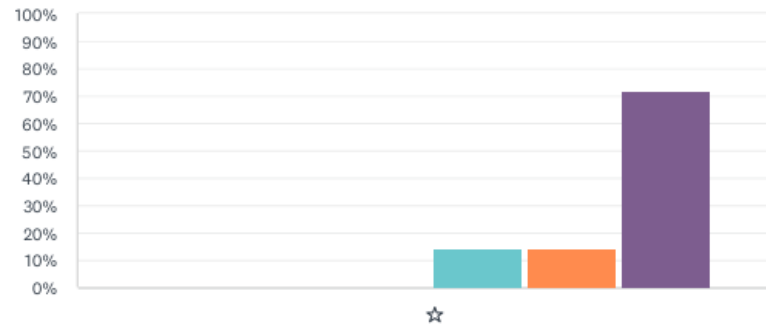
■ Helt uenig ■ ((ingen etikett)) ■ ((ingen etikett)) ■ ((ingen etikett))
■ ((ingen etikett)) ■ Helt enig

	HELT UENIG	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	HELT ENIG	TOTALT	VEKTET GJENNOMSNITT
☆	0.00%	0.00%	0.00%	14.29%	14.29%	71.43%	7	5.57
	0	0	0	1	1	5		

Styrets medlemmer 2025/2026

SP29 Styrets medlemmer har komplementær kompetanse som dekker foretakets behov.

Besvart: 7 Hoppet over: 0



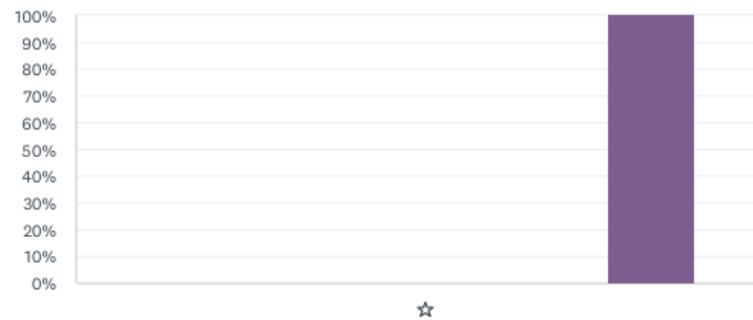
■ Helt uenig ■ (ingen etikett) ■ (ingen etikett) ■ (ingen etikett)
■ (ingen etikett) ■ Helt enig

	HELT UENIG	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	HELT ENIG	TOTALT	VEKTET GJENNOMSNI TT
☆	0.00% 0	0.00% 0	0.00% 0	14.29% 1	14.29% 1	71.43% 5	7	5.57

Styrets medlemmer 2025/2026

SP30 Styrets leder fremstår som en tydelig leder.

Besvart: 7 Hoppet over: 0



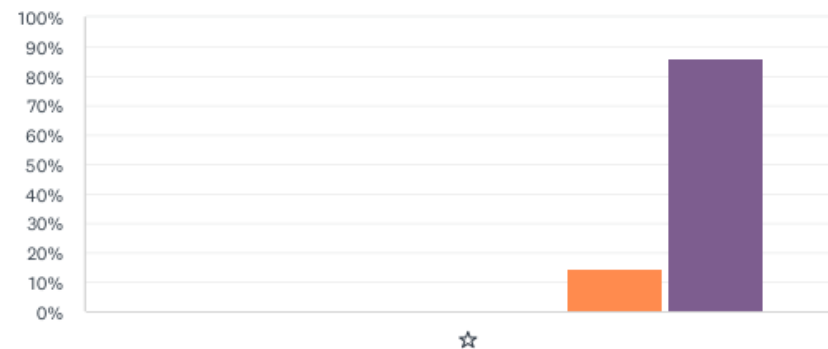
■ Helt uenig ■ (ingen etik... ■ (ingen etik... ■ (ingen etik...
■ (ingen etik... ■ Helt enig

	HELT UENIG	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	HELT ENIG	TOTALT	VEKTET GJENNOMSNI
☆	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	7	6.00
	0	0	0	0	0	7	7	

Styrets medlemmer 2025/2026

SP31 Styrets leder sammenfatter diskusjoner på en god måte som bidrar til klarhet i vedtak som fattes.

Besvart: 7 Hoppet over: 0



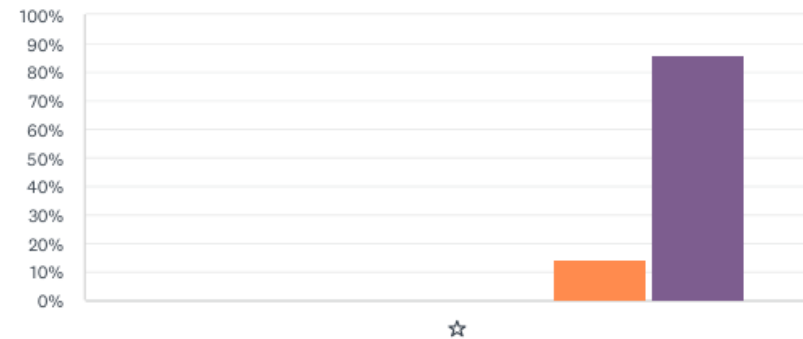
Helt uenig (ingen etikett) (ingen etikett) (ingen etikett) (ingen etikett) Helt enig

	HELT UENIG	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	HELT ENIG	TOTALT	VEKTET GJENNOMSNI TT
☆	0.00% 0	0.00% 0	0.00% 0	0.00% 0	14.29% 1	85.71% 6	7	5.86

Styrets medlemmer 2025/2026

SP32 Styrets leder bidrar til gode samarbeidsforhold mellom eiere, styret og ledelsen i foretaket.

Besvart: 7 Hoppet over: 0



■ Helt uenig ■ (ingen etikett) ■ (ingen etikett) ■ (ingen etikett)
■ (ingen etikett) ■ Helt enig

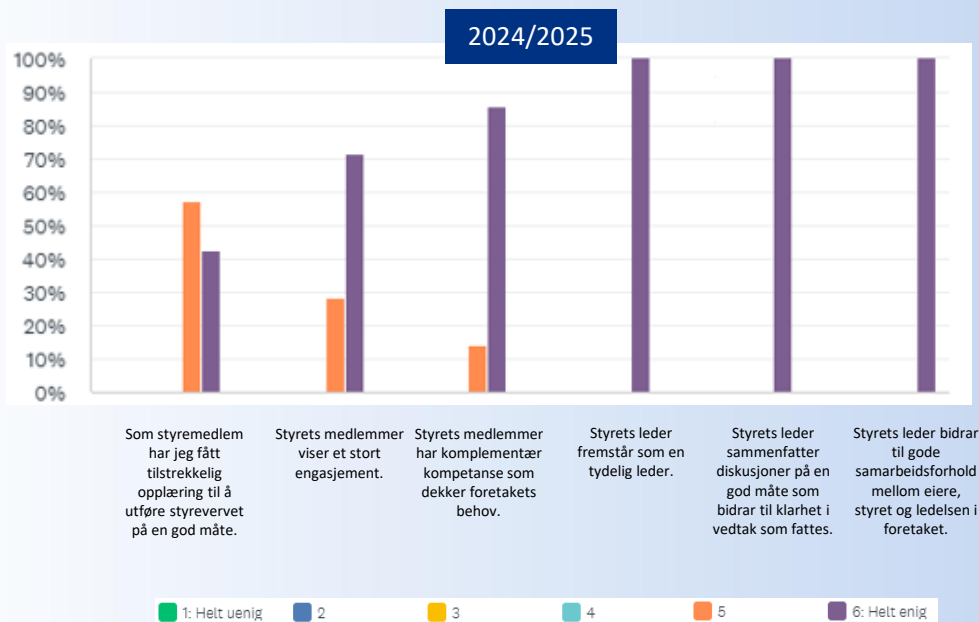
	HELT UENIG	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	HELT ENIG	TOTALT	VEKTET GJENNOMSNITT
☆	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	14.29%	85.71%	7	5.86
	0	0	0	0	1	6		

Styrets medlemmer 2025/2026

Kommentarer:

- Styreleder gjør en svært god jobb og bidrar veldig bra til gode og konstruktive styremøter.
- For å sikre bedre innsikt og forståelse i foretaket foreslås følgende:
 1. Eierutnevnt styrerepresentanter bør ha arbeidsted hos HDO på Gjøvik minimum 2 dager i halvåret. Dette for å skape mindre distanse mellom foretaket og styret.
 2. Oppdrag og større utredninger som skal løses mot eksterne grensesnitt/ parter som tildeles foretaket, bør knyttes opp mot en dedikert eierutnevnt styrerepresentant som blir bindeledd mellom HDO prosjektgrupper/ team som skal løse oppdraget og styret. Funksjonen til styrerepresentanten er som rådgiver til prosjektgruppe/ team, og vil styrke styrets forståelse i beslutninger tilknyttet det enkelte oppdrag/ utredning. Eksempelvis vil en månedlig oppfølging mellom dedikert representant og prosjektgruppe/ team gi et bedre utgangspunkt for forståelse samt understøttelse foretaket i sin oppdragsløsning

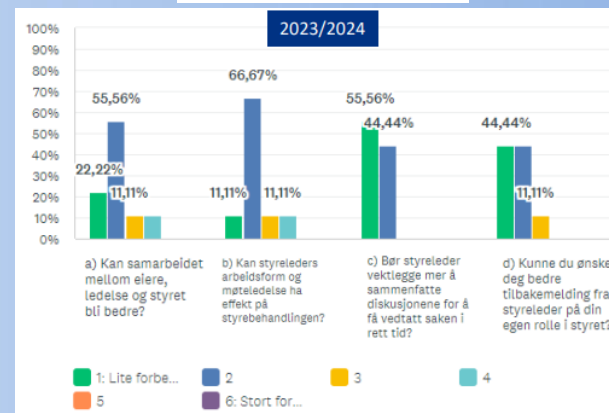
Styrets medlemmer 2023/2024 – 2024/2025



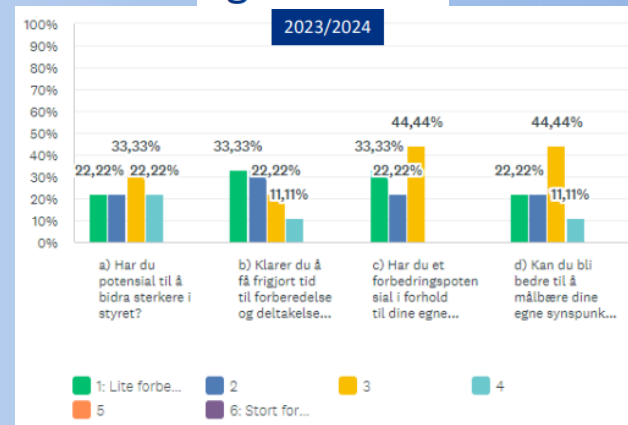
Kommentarer:

- I noen saker litt for detalj fokus i behandlingen av styresakene. Gjelder kun noen få saker.
- Ønsker å gi en særlig positiv merknad om Rune Simensen, svært god ledelse av styret

Styrets leder



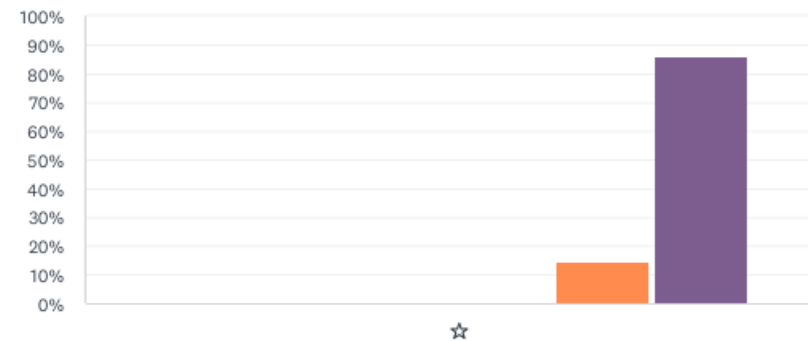
Egeninnsats



Forholdet til daglig leder 2025/2026

SP34 Styret samarbeider godt med daglig leder.

Besvart: 7 Hoppet over: 0



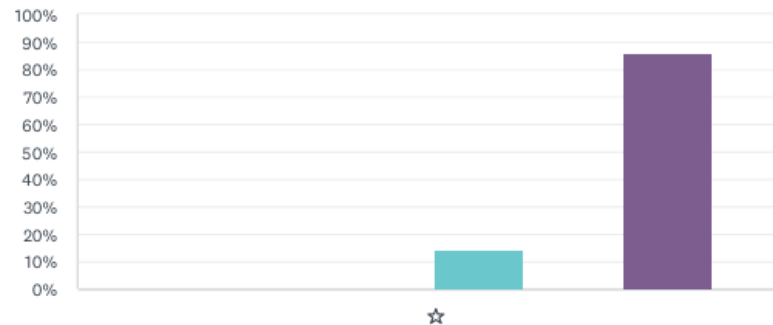
Helt uenig (ingen etikett) (ingen etikett) (ingen etikett) (ingen etikett) Helt enig

	HELT UENIG	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	HELT ENIG	TOTALT	VEKTET GJENNOMSNI
☆	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	14.29%	85.71%	7	5.86
	0	0	0	0	1	6		

Forholdet til daglig leder 2025/2026

SP35 Styret gir daglig leder ressurser og rammevilkår for å lykkes med foretakets oppgaver.

Besvart: 7 Hoppet over: 0



■ Helt uenig ■ (ingen etikett) ■ (ingen etikett) ■ (ingen etikett)
■ (ingen etikett) ■ Helt enig

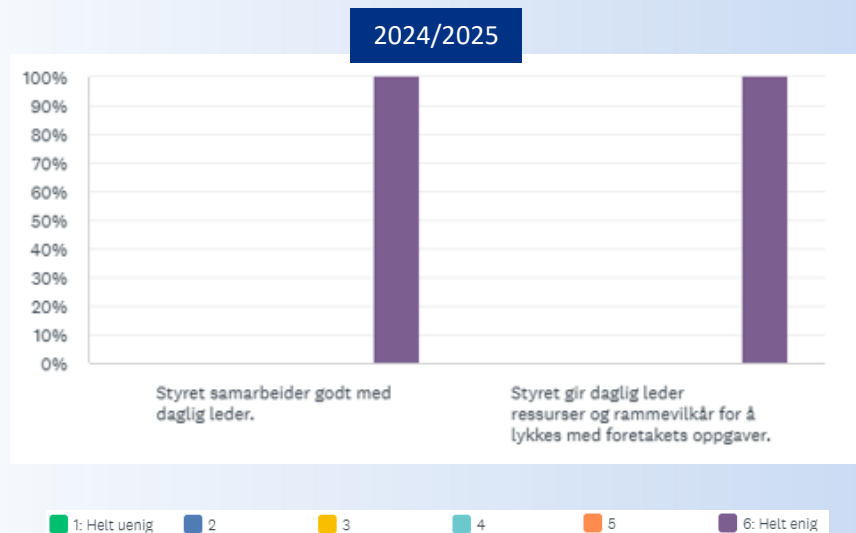
	HELT UENIG	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	(INGEN ETIKETT)	HELT ENIG	TOTALT	VEKTET GJENNOMSNI TT
☆	0.00%	0.00%	0.00%	14.29%	0.00%	85.71%	7	5.71
	0	0	0	1	0	6		

Forholdet til daglig leder 2025/2026

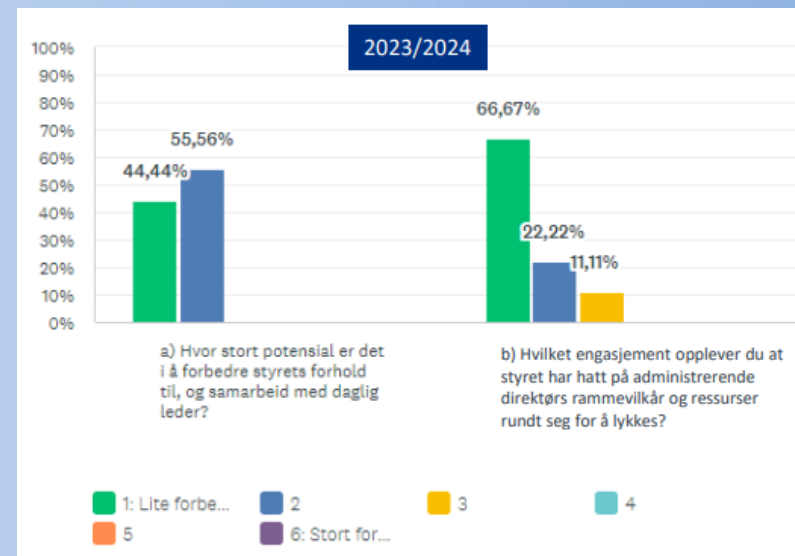
Kommentarer:

- Daglig leder er godt forberedt og det oppleves svært god dialog mellom styret og daglig leder.

Forholdet til daglig leder 2023/2024 – 2024/2025



Ingen kommentarer



Ingen kommentarer