

## Saksframlegg

Referanse

Saksgang:

Styre	Møtedato
Helsetjenestens driftsorganisasjon for nødnett HF	15.mars 2017

### SAK NR 15-2017 Årsrapport AMU

Forslag til vedtak:

1. Styret tar årsrapporten til orientering.

Gjøvik, 8. mars 2017

Lars Erik Tandsæther  
Administrerende direktør

## Sak 15-2017 Årsrapport AMU

### 1 Administrerende direktørs anbefaling

Administrerende direktør anbefaler at Styret tar årsrapporten til orientering.

### 2 Faktabeskrivelse

HDOs Arbeidsmiljø utvalg (AMU) har i 2016 har bestått av: Anne Hjorthol, Knut Ragnar Haugen, Reidar Honningsvåg, Morten Korslund og Tor Kristian Hansen.

- Det har vært avholdt to møter i 2016 og det har blitt foretatt 2 vernerunder.
- AMU har gjennom 2016 behandlet 18 saker. 6 av disse sakene er kvittert ut i 2016, men resterende punkter er under kontinuerlig oppfølging/behandling.
- Det er i løpet av 2016 opprettet avtale om bedriftshelsetjeneste (Sykehuset Innlandet HF) for alle ansatte. Bedriftshelsetjenesten har gjennomført vaksineprogram, ergonomigjennomgang og utvidet helsesjekk for turnusarbeidere.

Hovedelement	Status	Kommentar
Er HMS-handlingsplan for fjoråret fulgt opp?	Ok	HMS-handlingsplan er blitt fulgt opp av AMU. Det jobbes jevnt og kontinuerlig med tiltak.
Jobbes det aktivt mot de målene virksomheten har satt seg? Bør HMS-målsetting og eventuelle delmål endres/oppdateres?	OK	Det jobbes aktivt mot målsetting og delmål. HMS-målsetting og delmål er oppdatert.
Er opplæringsbehovet blitt endret siste året? Er opplæringsplaner gjennomført?	Ok	<ul style="list-style-type: none"> <li>• HDO har inngått avtale med bedriftshelsetjeneste, og benyttet oss av tilbudet om ergoterapeut for opplæring i ergonmi av HDOs ansatte.</li> <li>• Opplæringsplaner er delvis gjennomført:               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Nytt verneombud har gjennomført obligatorisk 40 timers AMU kurs.</li> <li>○ Trenger bedre oppfølging av opplæring-/kompetanse-planer for ansatte. Samt kompetansedeling.</li> </ul> </li> <li>• Et utvalg ansatte har fått kurs for å heve kompetanse- / kunnskaps nivået.</li> </ul>
Er driften endret? Dersom den er endret er endringene kartlagt med tanke på HMS-risiko og krav i lovverket?	Ok	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Det har vært en tilpasning til ny omorganisering, og HDO har endret noe på turnus. Endringene har ikke så store konsekvenser at det er behov for kartlegging rundt HMS-risiko og Lovverk.</li> <li>• Det gjennomføres en frivillig undersøkelse</li> </ul>

		/kartlegging angående nattarbeid blant våre ansatte i disse dager.
Er det behov for tilpasninger på grunn av endringer i lovverket?	Ok	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Det er intet behov for tilpasninger grunnet endring i lovverket.</li> </ul>
Er dokumentasjon som referater, kursbevis, sjekklister, avvik, osv. arkivert?	Ok	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dokumentasjonen er arkivert på web i HMS håndboken, og i arkivsystemet til HDO.</li> </ul>
Er det rutiner i systemet som ikke fungerer som forutsatt? Tiltak vurderes.	Behov for tiltak	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Behov for tiltak på opplæring av avvikshåndtering for ansatte.</li> <li>• Behov for tiltak på oppfølging av medarbeidersamtaler.</li> </ul>
Blir avvik (feil, mangler og uønskede hendelser) meldt?	Ok	<ul style="list-style-type: none"> <li>• HDO har et system på plass, men rutinene bør gjøres mere kjent.</li> <li>• Alvorlige og mindre alvorlige avvik blir meldt.</li> </ul>
Hva er resultatet fra eventuelle kartlegginger?	Behov for tiltak	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ble gjennomført en trivsel- og arbeids-kartlegging før og etter OU-prosessen. Resultatet etter OU-prosessen var midt på treet.</li> <li>• Ingen rutiner for årlige trivsel- og arbeids-kartlegginger.</li> </ul>
Er planen for verne- og helsepersonale sitt arbeid fulgt opp?	NA	HDO har ingen ansatte innenfor dette området.
Har verneorganisasjonen (VO, HVO, AMU) fungert tilfredsstillende?	Ok	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fungerer tilfredsstillende.             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Det er gjennomført vernerunde 18.05 og 09.05 i 2016.</li> <li>○ Det er gjennomført 2 offisielle AMU møter 25.08 og 31.10 i 2016. I tillegg til et par uoffisielle møter i løpet av arbeidstiden.</li> </ul> </li> <li>• Alle referater ligger i HMS-håndboken og i arkivsystemet.</li> </ul>